PSIHOMETRIJA · SIGMUND

LPI PRO®

Vodstvena dejanja, ne le osebnost: pet praks in tehnično znanje.



© 2026

REŠITEV ZA VODENJE, KI MU EKIPA SLEDI.

LPI Pro® ocenjuje pet vedenjskih praks: zgled, navdihujočo vizijo, izzivanje procesa, spodbujanje k ukrepanju in vrednotenje ekip. Temu doda preverjanje tehničnega znanja, ki ga sodobno vodenje zahteva, zato rezultat ne ostane pri opisovanju karizme.

Za kaj se uporablja? Za izbiro vodij, prepoznavanje visokega potenciala in programe razvoja, ki jih je mogoče povezati z opaznim vedenjem v praksi.



01 **Direktorji**
Prepoznati vodje za ključne vloge

02 **Vodje kadrovske službe**
Načrtovati nasledstvo na vodstvenih mestih

03 **Vodje razvoja kadrov**
Usmeriti programe vodenja v prakso

04 **Vodje ekip**
Dobiti povratno informacijo o svojem vplivu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Pet praks, ki jih ekipa vidi, in tehnično znanje, ki jih podpira.

01

Zgled

Utelešenje vrednot in visokih standardov uspešnosti.

02

Navdihujoča vizija

Povezovanje ekipe okoli skupnih ciljev.

03

Izzivanje procesa

Inoviranje, premišljeno tveganje in učenje iz neuspeha.

04

Spodbujanje k ukrepanju

Sodelovanje, samostojnost in krepitev zmogljivosti ekipe.

05

Vrednotenje ekip

Prepoznavanje prispevkov in proslavljanje uspehov.

06

Ipsativni format

Približno 90 vprašanj v 25 minutah, odgovori so manj prikrojeni.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVNI · ~90 VPRAŠANJ · ~25 MINUT

DIMENZIJE IN KRITERIJI

6 ocenjenih dimenzij.

01 PRIKAŽI PRIMER

Sposobnost utelešanja vrednot in vzpostavljanja visokih standardov uspešnosti, s čimer ustvarja kulturo odličnosti , ki ekipe naravno spodbuja k preseganju meja.

02 NAVDIHOVANJE VIZIJE

Sposobnost oblikovanja navdihujoče prihodnosti in povezovanja ekip okoli skupnih ciljev, kar daje smisel vsakodnevnim prizadevanjem in ustvarja globoko predanost.

03 IZZIVANJE PROCESA

Sposobnost inoviranja , sprejemanja premišljenih tveganj in spreminjanja neuspehov v dragocene izkušnje , kar ustvarja okolje, naklonjeno nenehnemu izboljševanju.

04 SPODBUJANJE DRUGIH K UKREPANJU

Kompetenca za spodbujanje sodelovanja , razvijanje samostojnosti in krepitev zmogljivosti ekip, kar omogoča vznik kolektivne inteligence in inovativnih rešitev.

05 VREDNOTENJE EKIP

Sposobnost prepoznavanja prispevkov in proslavljanja uspehov posameznikov in skupin, kar krepi motivacijo, predanost in zadrževanje talentov.

06 TEHNIČNA DIMENZIJA

Ocenjevanje znanja , ključnega za sodobno vodenje, s specializiranimi vprašanji z več izbirami:

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

~90
VPRAŠANJ

6
DIMENZIJ

~25 minut
ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francoščina · Angleščina · Nemščina · Španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06