PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENCIÁL PREMIUM®

Posuďte leadership, komunikaci a rozhodování manažerů první linie před povýšením.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO VÝBĚR MANAŽERŮ PRVNÍ LINIE

Manažer první linie rozhoduje o výkonu celého týmu. Test zkoumá profesní, vztahovou, osobní a technickou dimenzi včetně delegování, řešení konfliktů a finančního řízení. Kandidát odpovídá na přibližně 480 otázek za 70 minut a získáte přehled o jeho vůdčím potenciálu.

K čemu se používá? Pro nábor vedoucích pracovníků, povýšení do první manažerské role a pro cílený rozvoj stávajících manažerů v provozu i ve výrobě.



01 **HR a náboráři**
výběr vedoucích bez rizika destabilizace

02 **Provozní ředitelé**
ověření připravenosti na vedení týmu

03 **Manažeři manažerů**
podklad pro povýšení a plán rozvoje

04 **Konzultanti rozvoje**
vstup pro koučink a onboarding

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Test měří potenciál vést lidi, ne jen odbornou zdatnost.

01

Leadership

Autorita, vliv a schopnost vést tým k jasnému cíli.

02

Delegování

Předání odpovědnosti bez ztráty kontroly nad výsledkem.

03

Řešení konfliktů

Asertivita a diplomacie v citlivých jednáních.

04

Rozhodování

Rychlost a relevance voleb pod provozním tlakem.

05

Finanční řízení

Rozpočet a operační ukazatele v každodenní praxi.

06

Rozvoj týmu

Motivace, zpětná vazba a stabilita vztahů.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~480 OTÁZEK · 70 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

47 kritérií ve 4 dimenzích.

01 PROFESNÍ DIMENZE

17 KRITÉRIÍ

Pracovitost a profesní angažovanost

Kreativita a schopnost přicházet s novými nápady

Vůle a vytrvalost při dosahování cílů

Ambice a výhled na kariérní rozvoj

Soutěživost v logice výkonu

Smysl pro efektivitu a orientace na výsledky

+ 11 dalších kritérií

02 RELAČNÍ DIMENZE

13 KRITÉRIÍ

Řešení konfliktů s asertivitou

Respektování zvyklostí a profesních kodexů

Takt a diplomacie v citlivých jednáních

Snadnost navazování kontaktů a společenská obratnost

Optimismus a pozitivní energie v týmu

Týmová práce a aktivní spolupráce

+ 7 dalších kritérií

03 OSOBNÍ DIMENZE

7 KRITÉRIÍ

Osobní rovnováha a zvládání emocí

Stabilita chování v dlouhodobém horizontu

Spontánnost a autenticita v jednání

Odolnost vůči neúspěchu

Nezávislost ve volbách a činech

Sebedůvěra v roli lídra

+ 1 další kritérium

04 TECHNICKÁ DIMENZE

10 KRITÉRIÍ

Finanční a rozpočtové řízení

Ovládání nástrojů managementu

Znalost operačních procesů

Strategická analýza

Řízení projektů

Pokročilé techniky managementu

+ 4 dalších kritérií

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~480
OTÁZEK

4
DIMENZE

70 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06