PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENTIALE PREMIUM®

Operationelt lederskab, delegation, beslutningssikkerhed og stress: 70 minutter til at vurdere en leder på gulvet.



© 2026

LØSNINGEN TIL SIKRE REKRUTTERING AF LEDERE PÅ GULVET.

Potentiale Premium® belyser ledelse på fire dimensioner: professionel, relationel, personlig og teknisk. Autoritet, delegation, forhandling, budgetstyring og forandringsledelse måles gennem cirka 480 spørgsmål. Gennemførelsen tager omkring 70 minutter.

Hvad bruges det til? Til at vælge en nærleder, afgøre en intern forfremmelse, forberede tiltrædelse og bygge et udviklingsforløb på de svage områder.



01 **HR og direktion**
Sikre forfremmelser til ledelse

02 **Rekrutteringsansvarlige**
Undgå fejlvalg af ledere

03 **Nærmeste leder**
Forberede onboarding af ny leder

04 **Talentansvarlige**
Bygge forløb for ledelsesudvikling

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Det viser, hvordan kandidaten står som leder, træffer beslutninger og holder et team på kurs.

01

Lederposition

Naturlig autoritet og tilstedeværelse i teamet.

02

Beslutning under pres

Kalkuleret risikovillighed og modstand mod stress.

03

Delegation

Ansvarliggørelse af medarbejdere uden at slippe retningen.

04

Budgetstyring

Beherskelse af ledelsesværktøjer og prioritering.

05

Forandringsledelse

Evne til at forny metoder og organisation.

06

Samlet billede

Cirka 480 spørgsmål, 70 minutter, rapporter op til 15 sider.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · ~480 SPØRGSMÅL · 70 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

47 kriterier i 4 dimensioner.

01 PROFESSIONEL DIMENSION

17 KRITERIER

Arbejdsglæde og fagligt engagement

Kreativitet og evne til at komme med nye idéer

Vilje og vedholdenhed i forhold til mål

Ambition og perspektiv på karriereudvikling

Konkurrencementalitet i en præstationsorienteret logik

Effektivitetsforståelse og resultatorientering

+ 11 andre kriterier

02 RELATIONEL DIMENSION

13 KRITERIER

Konfliktløsning med assertivitet

Respekt for professionelle skikke og koder

Takt og diplomati i følsomme samtaler

Let ved at skabe kontakt og social sikkerhed

Optimisme og positiv energi i teamet

Teamarbejde og aktivt samarbejde

+ 7 andre kriterier

03 PERSONLIG DIMENSION

7 KRITERIER

Personlig balance og håndtering af følelser

Adfærdsmæssig stabilitet over tid

Spontanitet og autenticitet i samtaler

Resiliens i forhold til fiasko

Uafhængighed i valg og handlinger

Selvtillid i rollen som leder

+ 1 andet kriterium

04 TEKNISK DIMENSION

10 KRITERIER

Økonomisk og budgetmæssig styring

Beherskelse af ledelsesværktøjer

Kendskab til operationelle processer

Strategisk analyse

Projektledelse

Avancerede ledelsesteknikker

+ 4 andre kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~480

SPØRGSMÅL

4

DIMENSIONER

70 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06