PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENZIAL PREMIUM®

Operatives Leadership, Führungspräsenz, Delegation und Entscheidungssicherheit: Teamleiter gezielt beurteilen.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR SICHERE BESETZUNG VON FÜHRUNGSPOSITIONEN.

Potenzial Premium® analysiert Fach-, Sozial-, Persönlichkeits- und Methodenkompetenz. Bewertet werden Führungsstärke, Zielorientierung, Konfliktlösung, Delegation und Entscheidungsfreude. Rund 70 Minuten liefern eine belastbare Grundlage für Auswahl und Entwicklung.

Wofür wird es eingesetzt? Für die Besetzung operativer Führungspositionen, die Nachfolgeplanung und die Entwicklung bestehender Teamleitungen. Die Berichte eignen sich für Auswahl, Coaching und Onboarding.



01 **Geschäftsführung**
Führungsqualität im operativen Geschäft absichern

02 **HR und Recruiting**
Führungspotenzial objektiv vergleichen

03 **Bereichsleiter**
Nachfolgen rechtzeitig vorbereiten

04 **Talent Management**
Entwicklungsfelder konkret benennen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Kompetenzfelder zeigen, ob jemand Teams führt, Ziele setzt und in Drucksituationen trägt.

01

Führungspräsenz

Natürliche Autorität und Wirkung im Team einschätzen.

02

Zielorientierung

Ausdauer, Ambition und Ergebnisbewusstsein bewerten.

03

Delegation

Aufgabenübertragung und Befähigung von Mitarbeitenden prüfen.

04

Konfliktlösung

Durchsetzungsstärke und Diplomatie in heiklen Gesprächen.

05

Entscheidungsfreude

Schnelle, treffsichere Entscheidungen unter Druck abbilden.

06

Methodenkompetenz

Budget, Prozesse und Projektmanagement im Blick behalten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~480 FRAGEN · 70 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

47 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 BERUFLICHE DIMENSION

17 KRITERIEN

Einsatzfreude und berufliches Engagement

Kreativität und Fähigkeit, neue Ideen einzubringen

Zielstrebigkeit und Ausdauer bei der Zielverfolgung

Ambition und berufliche Entwicklungsorientierung

Wettbewerbsgeist im Sinne der Leistungssteigerung

Effizienzbewusstsein und Ergebnisorientierung

+ 11 weitere Kriterien

02 SOZIALE DIMENSION

13 KRITERIEN

Konfliktlösung mit Durchsetzungsstärke

Einhaltung professioneller Gepflogenheiten und Standards

Taktgefühl und Diplomatie in heiklen Gesprächen

Kontaktfreude und Beziehungsstärke

Optimismus und positive Energie im Team

Teamfähigkeit und aktive Zusammenarbeit

+ 7 weitere Kriterien

03 PERSÖNLICHE DIMENSION

7 KRITERIEN

Persönliche Balance und Emotionsmanagement

Verhaltensstabilität auf lange Sicht

Spontaneität und Authentizität im Austausch

Resilienz bei Misserfolgen

Unabhängigkeit bei Entscheidungen und Handlungen

Selbstvertrauen in der Führungsrolle

+ 1 weiteres Kriterium

04 FACHLICHE DIMENSION

10 KRITERIEN

Finanz- und Budgetmanagement

Beherrschung von Management-Tools

Kenntnis operativer Prozesse

Strategische Analyse

Projektmanagement

Fortgeschrittene Führungsmethoden

+ 4 weitere Kriterien

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~480
FRAGEN

4
DIMENSIONEN

70 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06