PSICOMETRÍA · SIGMUND

POTENCIAL PREMIUM®

Potencial de mando intermedio en 70 minutos: liderazgo, decisión, delegación y resistencia al estrés.



© 2026

LA SOLUCIÓN PARA DETECTAR EL POTENCIAL DE MANDO INTERMEDIO.

Potencial Premium® explora cuatro dimensiones: profesional, relacional, personal y técnica. Evalúa el liderazgo, la calidad de la decisión, la delegación, la resistencia al estrés y la profundidad técnica en mandos intermedios y directivos, con unas 480 preguntas.

¿Para qué se utiliza? Separar el potencial real de mando de la impresión de entrevista, comparar candidatos con un mismo marco y preparar un plan de coaching o integración desde el mismo informe.



01 **Responsables de RR. HH.**
Asegurar la contratación de mandos

02 **Dirección de operaciones**
Detectar el potencial antes de promover

03 **Responsables de talento**
Construir un relevo de futuros mandos

04 **Coaches internos**
Basar los planes de desarrollo en pruebas

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

LO QUE ESTE TEST CAMBIA PARA USTED.

Cuatro dimensiones separan lo que un candidato ya ha hecho de lo que puede sostener como mando.

01

Lectura del liderazgo

Evaluar la autoridad natural y la capacidad de conducir hacia objetivos claros.

02

Calidad de decisión

Medir la rapidez y la pertinencia de las decisiones bajo presión.

03

Delegación

Comprobar si el candidato responsabiliza o absorbe el trabajo.

04

Resistencia al estrés

Leer el comportamiento en situaciones de presión, no las intenciones declaradas.

05

Profundidad técnica

Finanzas, gestión de proyectos y más de 500 cuestionarios de conocimiento.

06

Informes comparables

Hasta 15 páginas o una síntesis concisa para cada candidato.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~480 PREGUNTAS · 70 MIN

DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

47 criterios repartidos en 4 dimensiones.

01 DIMENSIÓN PROFESIONAL

17 CRITERIOS

Gusto por el trabajo y compromiso profesional

Creatividad y capacidad para proponer ideas nuevas

Voluntad y perseverancia ante los objetivos

Ambición y proyección en la evolución de la carrera

Sentido de la competición en una lógica de rendimiento

Sentido de la eficacia y orientación a resultados

+ 11 criterios más

02 DIMENSIÓN RELACIONAL

13 CRITERIOS

Resolución de conflictos con asertividad

Respeto de los usos y códigos profesionales

Tacto y diplomacia en los intercambios delicados

Facilidad de contacto y soltura relacional

Optimismo y energía positiva en el equipo

Trabajo en equipo y colaboración activa

+ 7 criterios más

03 DIMENSIÓN PERSONAL

7 CRITERIOS

Equilibrio personal y gestión de las emociones

Estabilidad del comportamiento a largo plazo

Espontaneidad y autenticidad en los intercambios

Resiliencia ante el fracaso

Independencia en las elecciones y las acciones

Confianza en sí mismo en el rol de líder

+ 1 criterios más

04 DIMENSIÓN TÉCNICA

10 CRITERIOS

Gestión financiera y presupuestaria

Dominio de las herramientas de gestión

Conocimiento de los procesos operativos

Análisis estratégico

Gestión de proyectos

Técnicas avanzadas de gestión

+ 4 criterios más

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTADOS DIRECTAMENTE UTILIZABLES POR RRHH.

Tras la prueba, SIGMUND convierte las respuestas en referencias concretas para reclutar, comparar y preparar la entrevista. Un asistente basado en inteligencia artificial, en forma de chatbot, también le ayuda a interpretar los resultados y pasar a la acción.



01

Puntuaciones y perfil de referencia

Un balance de competencias con puntuaciones detalladas, autoevaluación y comparación con el perfil esperado.

02

Informe adaptado a la necesidad

Del informe detallado a la síntesis breve, según el nivel de lectura útil para el reclutador o el manager.

03

Visualizaciones claras

Radar, histogramas y comparativas para identificar rápidamente los puntos fuertes y los ejes de desarrollo.

04

Guías de acción

Preguntas de entrevista y pistas personalizadas para profundizar en los resultados y preparar los siguientes pasos.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILIDAD CIENTÍFICA

Un test concebido para orientar las decisiones de selección, evaluación y desarrollo.

~480
PREGUNTAS

4
DIMENSIONES

70 min
TIEMPO DE REALIZACIÓN

VALIDACIÓN

- **Doble validación externa**
  Validación interna y consistencia
- **Fiabilidad y estabilidad**
  Coherencia de las respuestas y de las escalas
- **Conocimientos del puesto**
  Más de 500 cuestionarios de conocimientos del puesto

DISPONIBLE EN

Más de 10 idiomas

Francés · Inglés · Alemán · Español y más

Contacte con nuestro equipo para una demostración: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06