PSYCHOMÉTRIE · SIGMUND

POTENTIEL PREMIUM®

Leadership opérationnel, délégation, décision et gestion du stress : 70 minutes pour évaluer un manager de terrain.



© 2026

LA SOLUTION POUR FIABILISER LE RECRUTEMENT DES MANAGERS DE TERRAIN.

Potentiel Premium® explore les compétences managériales sur quatre dimensions : professionnelle, relationnelle, personnelle et technique. Autorité, délégation, négociation, gestion budgétaire et conduite du changement sont mesurées sur environ 480 questions.

Pour quels usages ? Choisir un manager de proximité, arbitrer une promotion interne, préparer une prise de poste et construire un parcours de développement adapté aux axes faibles identifiés.



01 **DRH & directions**
Sécuriser les promotions managériales

02 **Responsables RH**
Réduire les erreurs de casting

03 **Managers N+1**
Préparer l'intégration d'un nouveau cadre

04 **Responsables talent**
Construire des parcours de progression

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CE QUE CE TEST CHANGE POUR VOUS.

Ce que le test révèle sur la posture managériale, la décision et la capacité à tenir une équipe.

01

Posture managériale

Évaluer l'autorité naturelle et la présence auprès de l'équipe.

02

Décision sous pression

Mesurer la prise de risque raisonnée et la résistance au stress.

03

Délégation réelle

Observer la capacité à responsabiliser sans perdre le cap.

04

Gestion budgétaire

Vérifier la maîtrise des outils de gestion et des priorités.

05

Conduite du changement

Lire la capacité à transformer les méthodes et les organisations.

06

Lecture complète

~480 questions, 70 minutes, rapports jusqu'à 15 pages.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIF · ~480 QUESTIONS · 70 MINUTES

DIMENSIONS & CRITÈRES ÉVALUÉS

47 critères répartis en 4 dimensions.

01 DIMENSION PROFESSIONNELLE

17 CRITÈRES

Goût du travail et engagement professionnel

Créativité et capacité à proposer des idées nouvelles

Volonté et persévérance face aux objectifs

Ambition et projection dans l'évolution de carrière

Sens de la compétition dans une logique de performance

Sens de l'efficacité et orientation résultats

+ 11 autres critères

02 DIMENSION RELATIONNELLE

13 CRITÈRES

Résolution des conflits avec assertivité

Respect des usages et des codes professionnels

Tact et diplomatie dans les échanges sensibles

Facilité de contact et aisance relationnelle

Optimisme et énergie positive dans l'équipe

Travail en équipe et collaboration active

+ 7 autres critères

03 DIMENSION PERSONNELLE

7 CRITÈRES

Équilibre personnel et gestion des émotions

Stabilité du comportement dans la durée

Spontanéité et authenticité dans les échanges

Résilience face à l'échec

Indépendance dans les choix et les actions

Confiance en soi dans le rôle de leader

+ 1 autres critères

04 DIMENSION TECHNIQUE

10 CRITÈRES

Gestion financière et budgétaire

Maîtrise des outils de gestion

Connaissance des processus opérationnels

Analyse stratégique

Gestion de projet

Techniques avancées de management

+ 4 autres critères

Complété par plus de 500 questionnaires métier selon le poste visé.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

DES RÉSULTATS DIRECTEMENT UTILISABLES PAR LES RH.

Après la passation, SIGMUND transforme les réponses en repères concrets pour recruter, comparer et préparer l'entretien. Un assistant fondé sur l'intelligence artificielle, sous la forme d'un chatbot, vous aide aussi à interpréter les résultats et à passer à l'action.



01

Scores et profil de référence

Un bilan des compétences avec scores détaillés, auto-évaluation et comparaison au profil attendu.

02

Rapport adapté au besoin

Du rapport détaillé à la synthèse courte, selon le niveau de lecture utile au recruteur ou au manager.

03

Visualisations lisibles

Radar, histogrammes et comparatifs pour repérer rapidement les points forts et les axes de développement.

04

Guides d'action

Questions d'entretien et pistes personnalisées pour approfondir les résultats et préparer la suite.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILITÉ SCIENTIFIQUE

Un test construit pour éclairer les décisions de recrutement, d'évaluation et de développement.

~480

QUESTIONS

4

DIMENSIONS

70 minutes

TEMPS DE PASSATION

VALIDATION

- **Double validation externe**
  Validation interne et consistance
- **Fidélité et fiabilité**
  Cohérence des réponses et des échelles
- **Connaissances métier**
  + de 500 questionnaires de connaissances métier

TEST DISPONIBLE EN

Plus de 10 langues

Français · Anglais · Allemand · Espagnol et plus

Contactez notre équipe pour une démonstration : service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06