PSICOMETRIA · SIGMUND

# POTENZIALE PREMIUM®

Leadership operativa, decisioni rapide e gestione del team: valutate i quadri sul campo.





© 2026 

# LA SOLUZIONE PER SCEGLIERE I MANAGER DI PROSSIMITÀ.

Un quadro promosso per anzianità può destabilizzare un team intero. Potenziale Premium® misura leadership operativa, determinazione, delega, gestione delle priorità, resistenza allo stress e cultura del risultato. Distingue chi sa guidare sul campo da chi eccelle solo come tecnico.

**Per quali utilizzi?** Per assunzioni di quadri e capi squadra, promozioni interne, mobilità e percorsi di coaching per manager già in ruolo sul campo.



**01** **Direttori operativi**
Scegliere quadri capaci di reggere il campo.

**02** **Responsabili HR**
Oggettivare il potenziale prima di una promozione.

**03** **Capi area**
Allineare i nuovi manager ai vostri standard.

**04** **Responsabili sviluppo**
Costruire percorsi di coaching mirati.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Quattro dimensioni per distinguere il potenziale manageriale dalla sola competenza tecnica.

01

### Leadership sul campo

Valutare autorevolezza, guida del team e presenza manageriale.

02

### Decisione e iniziativa

Misurare rapidità, autonomia e assunzione di responsabilità.

03

### Delega

Verificare responsabilizzazione e sviluppo dei collaboratori.

04

### Gestione delle priorità

Controllare pianificazione e tenuta sotto pressione.

05

### Relazioni e conflitti

Rilevare ascolto, diplomazia e gestione assertiva dei conflitti.

06

### Strumenti di gestione

Oltre 500 questionari su bilancio, processi e project management.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

NORMATIVO · ~480 DOMANDE · 70 MIN

# DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

47 criteri in 4 dimensioni.

## 01 DIMENSIONE PROFESSIONALE

17 CRITERI

**Passione per** il lavoro e impegno professionale

**Creatività e** capacità di proporre nuove idee

**Determinazione e** perseveranza nel raggiungimento degli obiettivi

**Ambizione e** proiezione nella crescita di carriera

**Spirito competitivo** orientato alle performance

**Efficienza e** orientamento ai risultati

+ altri 11 criteri

## 02 DIMENSIONE RELAZIONALE

13 CRITERI

**Risoluzione dei** conflitti con assertività

**Rispetto delle** consuetudini e degli standard professionali

**Tatto e** diplomazia nelle comunicazioni delicate

**Facilità di** contatto e disinvoltura relazionale

**Ottimismo ed** energia positiva nel team

**Lavoro di** squadra e collaborazione attiva

+ altri 7 criteri

## 03 DIMENSIONE PERSONALE

7 CRITERI

**Equilibrio personale** e gestione delle emozioni

**Stabilità comportamentale** nel tempo

**Spontaneità e** autenticità nelle relazioni

**Resilienza di** fronte agli insuccessi

**Indipendenza nelle** scelte e nelle azioni

**Fiducia in** se stessi nel ruolo di leader

+ 1 altro criterio

## 04 DIMENSIONE TECNICA

10 CRITERI

**Gestione finanziaria** e di bilancio

**Padronanza degli** strumenti di gestione

**Conoscenza dei** processi operativi

**Analisi** strategica

**Project** management

**Tecniche avanzate** di management

+ altri 4 criteri



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.




**01**

## Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

**02**

## Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

**03**

## Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

**04**

## Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

# AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

**~480**

DOMANDE

**4**

DIMENSIONI

**70 min**

TEMPO DI COMPILAZIONE

## VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

## Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06