PSYCHOMETRIA · SIGMUND

POTENCJAŁ PREMIUM®

Przywództwo operacyjne, komunikacja, delegowanie i decyzje pod presją: ocena menedżerów liniowych.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA REKRUTACJI MENEDŻERÓW LINIOWYCH.

Potencjał Premium® analizuje cztery wymiary: zawodowy, relacyjny, osobowościowy i techniczny. Ocenia autorytet, delegowanie, asertywne rozwiązywanie konfliktów, odporność na presję oraz trafność decyzji. Pokazuje też potencjał rozwojowy, nie tylko obecne kompetencje.

Do czego służy? Wybór menedżera w awansie wewnętrznym, rekrutacja z rynku, planowanie ścieżki rozwoju i przygotowanie raportu coachingowego lub wdrożeniowego.



01 **Dyrektorzy operacyjni**
Trafniejszy wybór menedżerów liniowych

02 **HR business partner**
Ocena potencjału przy awansie

03 **Menedżerowie N+1**
Lepsze przygotowanie wdrożenia nowej osoby

04 **Działy rozwoju**
Wskazanie obszarów do coachingu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Cztery wymiary pokazują, jak kandydat prowadzi zespół, podejmuje decyzje i znosi presję.

01

Autorytet i wpływ

Naturalne przywództwo i siła perswazji w relacjach.

02

Delegowanie

Budowanie odpowiedzialności i samodzielności zespołu.

03

Trudne rozmowy

Takt, dyplomacja i asertywne rozwiązywanie konfliktów.

04

Decyzje pod presją

Szybkość i trafność wyborów przy ograniczonym czasie.

05

Zarządzanie zmianą

Prowadzenie zespołu przez nowe procesy i innowacje.

06

Czas i zakres

~480 pytań, 70 minut, raport do decyzji i rozwoju.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~480 PYTAŃ · 70 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

47 kryteriów w 4 wymiarach.

01 WYMIAR ZAWODOWY

17 KRYTERIÓW

Zaangażowanie w pracę i profesjonalizm

Kreatywność i umiejętność generowania nowych pomysłów

Determinacja i wytrwałość w dążeniu do celów

Ambicja i ukierunkowanie na rozwój kariery

Duch rywalizacji nastawiony na wyniki

Efektywność działania i orientacja na rezultaty

+ 11 innych kryteriów

02 WYMIAR RELACYJNY

13 KRYTERIÓW

Asertywne rozwiązywanie konfliktów

Przestrzeganie etykiety i standardów zawodowych

Takt i dyplomacja w trudnych rozmowach

Łatwość nawiązywania kontaktów i swoboda relacyjna

Optymizm i wnoszenie pozytywnej energii do zespołu

Praca zespołowa i aktywna współpraca

+ 7 innych kryteriów

03 WYMIAR OSOBOWOŚCIOWY

7 KRYTERIÓW

Równowaga osobista i zarządzanie emocjami

Długofalowa stabilność zachowań

Spontaniczność i autentyczność w relacjach

Odporność psychiczna w obliczu porażek

Niezależność w wyborach i działaniach

Pewność siebie w roli lidera

+ 1 inne kryterium

04 WYMIAR TECHNICZNY

10 KRYTERIÓW

Zarządzanie finansami i budżetem

Biegłość w narzędziach zarządczych

Znajomość procesów operacyjnych

Analiza strategiczna

Zarządzanie projektami

Zaawansowane techniki zarządzania

+ 4 innych kryteriów

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~480
PYTAŃ

4
WYMIARY

70 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06