PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENTIAL PREMIUM®

Operativt ledarskap, kommunikation och beslutssäkerhet: bedöm linjechefer före rekrytering eller befordran.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR SÄKER REKRYTERING AV LINJECHEFER.

Potential Premium® analyserar ledarskap i fyra dimensioner: professionell, relationell, personlig och teknisk. Testet bedömer auktoritet, delegering, konflikthantering, budgetstyrning och utvecklingspotential, inte bara nuvarande kompetens.

Vad används det till? Rekrytera linjechefer, förbereda befordran och bygga utvecklingsplaner. Rapporterna täcker rekrytering, coaching och introduktion av nya chefer.



01 **Rekryteringschefer**
Undvik destabiliserande chefsrekryteringar

02 **HR-chefer**
Identifiera ledarskapspotential tidigt

03 **Närmaste chef**
Förbereda introduktion av nya chefer

04 **Ledarutvecklare**
Bygga planer för intern rörlighet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Fyra dimensioner som visar vad en linjechef bär i vardagen, och var stödet behövs.

01

Närledarskap

Auktoritet, närvaro och förmåga att leda mot tydliga mål.

02

Delegering

Bedömer ansvarstagande och hur teamet växer med chefen.

03

Konflikter

Assertivitet, takt och diplomati i känsliga samtal.

04

Ekonomistyrning

Budget, styrverktyg och operativa processer.

05

Utvecklingspotential

Ser potential, inte bara nuvarande kompetens.

06

Anpassad rapport

Rekrytering, coaching eller introduktion i samma test.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~480 FRÅGOR · 70 MINUTER

DIMENSIONER OCH KRITERIER

47 kriterier i 4 dimensioner.

01 PROFESSIONELL DIMENSION

17 KRITERIER

Arbetsglädje och yrkesmässigt engagemang

Kreativitet och förmåga att föreslå nya idéer

Vilja och uthållighet inför mål

Ambition och framtidsplaner för karriärutveckling

Tävlingsinstinkt med fokus på prestation

Effektivitetsmedvetenhet och resultatorientering

+ 11 andra kriterier

02 RELATIONELL DIMENSION

13 KRITERIER

Konfliktlösning med assertivitet

Respekt för yrkesmässiga seder och koder

Takt och diplomati i känsliga samtal

Lätthet att knyta kontakter och social smidighet

Optimism och positiv energi i teamet

Teamarbete och aktivt samarbete

+ 7 andra kriterier

03 PERSONLIG DIMENSION

7 KRITERIER

Personlig balans och känslohantering

Beteendestabilitet över tid

Spontanitet och äkthet i samspelet

Resiliens vid motgångar

Oberoende i val och handlingar

Självförtroende i rollen som ledare

+ 1 annat kriterium

04 TEKNISK DIMENSION

10 KRITERIER

Ekonomisk och budgetmässig styrning

Behärskning av styrverktyg

Kännedom om operativa processer

Strategisk analys

Projektledning

Avancerade ledarskapstekniker

+ 4 andra kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~480

FRÅGOR

4

DIMENSIONER

70 minuter

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06