

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND

SIGMUND · القياس النفسي

كفاءات PRO الإدارة®

قيّموا الكفاءات الإدارية والعلائقية والتقنية لمديريكم — في نحو 20 دقيقة.

الحل من أجل اختيار المديرين على أساس الكفاءة لا الانطباع.

الإدارة® أربعة أبعاد مترابطة: المهنية والعلائقية والشخصية والتقنية. تحصلون على PRO يقيس كفاءات صورة واضحة عن قدرة المرشح على تحليل المعلومات الاستراتيجية، وقيادة الفريق، والتفويض، وإدارة الميزانية والمشروع، فتقررون التعيين أو الترقية بمعطيات قابلة للمقارنة بدل الحكم الشخصي.

لأي استخدامات؟ التوظيف في المناصب القيادية، والترقية الداخلية، وإعداد خطط التطوير، ومراجعة هيكل الفريق الإداري، وتقييم جاهزية الخلفاء قبل إعادة التنظيم.



01 **مسؤولو الموارد البشرية**
تأمين تعيينات المناصب القيادية

02 **إدارة الموارد البشرية**
مقارنة المرشحين بمعايير موحدة

03 **المديرون التنفيذيون**
التحقق من جاهزية خلفاء المناصب

04 **مديرو التطوير والتدريب**
بناء مسارات تطوير للقادة

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

أربعة أبعاد تكشف ما يحتاجه المدير الفعّال: التحليل والقيادة والتفويض وإدارة الموارد.

01

قيادة الفريق

قياس القدرة على التوجيه بوضوح وبناء الثقة داخل الفريق.

02

اتخاذ القرار

تقييم تحليل المعلومات الاستراتيجية والبراغماتية في المواقف الصعبة.

03

التفويض والتنظيم

التحقق من قدرة المرشح على هيكلة العمل وتوزيع المهام.

04

الإقناع والتفاوض

قراءة مهارات التأثير في سياقات متعددة والتفاوض على الحلول.

05

تحمّل الضغط

قياس ضبط النفس والاستقرار في البيئات الصارمة.

06

إدارة المشاريع

تقييم الجانب التقني: الميزانية واللوائح والمهارات الرقمية.

سؤال · ~20 دقيقة ~120

الأبعاد والمعايير

25 معيارًا موزّعة على 4 أبعاد.

01 الكفاءات المهنية

معيارًا 7

- القدرة على تحليل و تلخيص المعلومات الاستراتيجية
- القدرة على القيادة بوضوح وفعالية
- موهبة الإقناع و التفاوض في سياقات متنوعة
- روح المبادرة وقوة الاقتراح
- القدرة على الابتكار وإحداث التغيير
- التوجه نحو الفعالية و النتائج

معيار آخر +

02 الكفاءات العلائقية

معيارًا 6

- إتقان تنظيم فريق وهيكلته
- القدرة على التفويض بفعالية
- حس عالٍ بالمسؤولية
- مقاومة الضغط في بيئات عمل صارمة
- جودة الإصغاء والتكيّف مع المحاورين
- السعي النشط إلى التوافق والحلول المشتركة

03 الكفاءات الشخصية

معيارًا 5

- الهيبة الطبيعية والكاريزما
- ضبط النفس حتى في المواقف المتوترة
- استقلالية كبيرة في إدارة المهام
- ثقة قوية بالنفس
- حس بالواقع والبراغماتية

04 الكفاءات التقنية

معيارًا 7

- إدارة مشاريع فعّالة
- تحليل مالي دقيق
- إتقان استراتيجيات الأعمال
- إدارة الموارد البشرية
- معرفة اللوائح المعمول بها
- مهارات رقمية متقدمة

معيار آخر +

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.



01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

120	4	20 دقيقة
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06