PSYCHOMETRIE · SIGMUND

KOMPETENZPRO MANAGEMENT®

Führung, Entscheidung, Delegation: Was eine Führungskraft wirklich trägt. In 20 bis 25 Minuten.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE ENTSCHEIDEN UND TRAGEN

KompetenzPro Management® prüft, wie eine Führungskraft Informationen verdichtet, Prioritäten setzt, delegiert und Konflikte auffängt. Erfasst werden Verhandlungsführung, Projekt- und Finanzanalyse, Autorität unter Druck und Personalmanagement. Sichtbar wird, ob jemand führen kann oder nur führen will.

Wofür wird es eingesetzt? Besetzung einer Führungsposition, Nachfolgeplanung, Beförderung aus dem Fachbereich oder Entscheidung über interne Mobilität.



01 **Geschäftsführung**
Führungsrisiken früh erkennen

02 **Personalleitung**
Nachfolgen belastbar besetzen

03 **Fachbereiche**
Beförderungen fachlich prüfen

04 **Executive Search**
Kandidaten vergleichbar machen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Dimensionen zeigen, wie jemand führt: Strategie, Team, Person und Fach.

01

Strategie und Analyse

Verdichtet ein Lagebild zu einer Entscheidung statt zu einer Sammelliste.

02

Delegation

Übergibt Aufgaben mit Auftrag, Spielraum und klarer Kontrolle.

03

Autorität

Bleibt auch unter Druck ansprechbar und verbindlich.

04

Verhandlungsführung

Vertritt Interessen, ohne die Arbeitsbeziehung zu beschädigen.

05

Ergebnisorientierung

Misst Fortschritt an Wirkung, nicht an Aktivität.

06

Personalmanagement

Erkennt Leistungsträger und entwickelt sie gezielt weiter.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 FRAGEN · ~20 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

25 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 BERUFLICHE KOMPETENZEN

7 KRITERIEN

Fähigkeit, strategische Informationen zu analysieren und zu synthetisieren

Fähigkeit, mit Klarheit und Effizienz zu führen

Geschick für Überzeugungskraft und Verhandlungsführung in unterschiedlichsten Kontexten

Ausgeprägte Eigeninitiative und Ideenstärke

Fähigkeit, Innovationen voranzutreiben und Wandel zu gestalten

Ausrichtung auf Effizienz und Ergebnisse

+ 1 weiteres Kriterium

02 SOZIALE KOMPETENZEN

6 KRITERIEN

Fähigkeit, ein Team zu organisieren und zu strukturieren

Fähigkeit, wirksam zu delegieren

Starkes Verantwortungsbewusstsein

Stressresistenz in anspruchsvollen Arbeitsumfeldern

Ausgeprägte Zuhörkompetenz und zielgerichtete Anpassung an Gesprächspartner

Aktives Anstreben von Kompromissen und gemeinsamen Lösungen

03 PERSÖNLICHE KOMPETENZEN

5 KRITERIEN

Natürliche Autorität und Charisma

Hohe Selbstbeherrschung, auch in angespannten Situationen

Hohe Autonomie bei der Aufgabenbewältigung

Ausgeprägtes Selbstvertrauen

Sinn für die Realität und Pragmatismus

04 FACHKOMPETENZEN

7 KRITERIEN

Effizientes Projektmanagement

Fundierte Finanzanalyse

Sichere Beherrschung von Unternehmensstrategien

Personalmanagement

Kenntnis der relevanten gesetzlichen Vorgaben

Fortgeschrittene digitale Kompetenzen

+ 1 weiteres Kriterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~120

FRAGEN

4

DIMENSIONEN

~20 Minuten

BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06