PSYKOMETRIA · SIGMUND

COMPETENTIES PRO JOHTAMINEN®

Johtamistaidot, strateginen analyysi, delegointi ja tiimin kehittäminen. Arviointi 20 minuutissa.



© 2026

RATKAISU JOHTAJIEN REKRYTOINTIIN JA YLENNYKSIIN

Testi mittaa johtajalta odotetut taidot: strategisen tiedon analysoinnin, selkeän johtamisen, delegoinnin ja tiimin kehittämisen. Se arvioi aktiivista kuuntelua, avointa viestintää, itseluottamusta ja sopeutumista muutokseen. HR:lle testi muuttaa vaikutelman dokumentoiduksi päätökseksi ennen nimitystä.

Mihin tätä käytetään? Ulkoinen rekrytointi, sisäinen ylennys, potentiaalikatselmus, johtajan perehdytys, valmennuksen aloitus ja esihenkilöiden liikkuvuuspäätökset.



01 **HR-johtaja**
Varmista esihenkilörekrytoinnit ja ylennykset

02 **Kykyjohtaja**
Kartoita johtajapotentiaali ennen seuraajasuunnittelua

03 **Rekrytointipäällikkö**
Vertaa ehdokkaita samoilla kriteereillä

04 **Linjajohtaja**
Tee ensimmäinen esihenkilönimitys faktojen varaan

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MITÄ TÄMÄ TESTI MUUTTAA TEILLE.

Neljä ulottuvuutta, yksi raportti: mitä ehdokas osaa, miten hän johtaa ja missä hän kompastuu.

01

Strateginen analyysi

Muuttaa monimutkaisen tiedon selkeiksi prioriteeteiksi tiimille.

02

Delegointi

Jakaa työn oikealla valvonnan tasolla ottamatta sitä takaisin ensimmäisessä vaikeudessa.

03

Auktoriteetti

Pitää asemansa tiimin edessä korottamatta ääntään tai nojaamatta hierarkiaan.

04

Stressinsieto

Pitää päätökset ja sävyn vakaina määräaikojen ja konfliktien kasautuessa.

05

Tiimin kehittäminen

Kehittää tiimiä arviointityökaluin ja seurannalla, ei vain ohjein.

06

Muutoskyky

Sopeuttaa toimintansa muutokseen ilman että johtaminen hajautuu.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIF QUESTIONS · ~120 KYSYMYSTÄ · ~20 MINUTES

MITTARIT JA KRITEERIT

12 kriteeriä 4 mittarissa.

01 AMMATILLINEN ULOTTUVUUS

3 KRITEERIÄ

Strategisen tiedon analysointi ja tiivistäminen

Selkeä ja tehokas johtaminen

Delegoiminen ja tiimin kehittäminen

02 VUOROVAIKUTUS

3 KRITEERIÄ

Aktiivinen kuuntelu ja tarpeiden ymmärtäminen

Yhteistyö ja tiimityö

Avoin viestintä

03 HENKILÖKOHTAINEN ULOTTUVUUS

3 KRITEERIÄ

Itseluottamus ja vastuullisuus

Tunteiden tasapaino

Sopeutuminen muutokseen

04 TEKNINEN ULOTTUVUUS

3 KRITEERIÄ

Johtamisosaaminen

Arviointityökalut ja seuranta

500+ ammattitietokysymystä

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULOKSET, JOITA HR VOI KÄYTTÄÄ VÄLITTÖMÄSTI.

Testin jälkeen SIGMUND muuttaa vastaukset konkreettisiksi viitekohdiksi valintaan, vertailuun ja haastattelun valmisteluun. Tekoälyyn perustuva avustaja chatbotin muodossa auttaa myös tulkitsemaan tuloksia ja etenemään toimintaan.



01

Pisteet ja vertailuprofiili

Osaamiskatsaus yksityiskohtaisine pisteineen, itsetutkiskeluineen ja vertailuineen odotettuun profiiliin.

02

Tarpeeseen sovitettu raportti

Yksityiskohtaisesta raportista lyhyesti yhteenvetoon sen mukaan, mitä tarkkuutta rekrytoija tai esimies tarvitsee.

03

Selkeät visualisoinnit

Tutka, histogrammit ja vertailut vahvuuksien ja kehitysalueiden nopeaan havaitsemiseen.

04

Toimintaohjeet

Haastattelukysymykset ja yksilölliset suositukset tulosten syventämiseen ja seuraavien askelien valmisteluun.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TIETEELLINEN LUOTETTAVUUS

Testi, joka on suunniteltu tukemaan valinta-, arviointi- ja kehityspäätöksiä.

~120

KYSYMYSTÄ

4

MITTARIA

~20 minutes

KESTO

VALIDOINTI

- **Riippumaton ulkoinen validointi**
  Sisäinen validointi ja johdonmukaisuus
- **Luotettavuus ja vakaus**
  Vastausten ja asteikkojen johdonmukaisuus
- **Ammattitieto**
  Yli 500 ammattitietokysymystä

SAATAVILLA

Yli 10 kielellä

Français · Anglais · Allemand · Espagnol ja muilla

Ota yhteyttä tiimiimme esittelyä varten: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06