ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

КОМПЕТЕНЦІЇ PRO МЕНЕДЖМЕНТ®

Науковий тест для відбору й розвитку керівників: лідерство, рішення та робота з командою за 20 хвилин.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ ВІДБОРУ ТА РОЗВИТКУ МЕНЕДЖЕРІВ

Тест вимірює аналіз стратегічної інформації, ясність у керівництві та делегування повноважень. Перевіряє активне слухання, прозору комунікацію, емоційну стабільність і адаптивність до змін. Окремий блок — знання методів управління й інструментів контролю. ~120 запитань за ~20 хвилин для порівняння кандидатів.

Для чого це використовується? Використовуйте результат для найму керівників, внутрішньої мобільності та програм розвитку лідерів. Звіт покаже сильні сторони й зони зростання кожного менеджера.



01 **Рекрутер**
Порівнюйте претендентів на керівні посади об'єктивно

02 **HR-директор**
Обґрунтовуйте підвищення та ротації фактичними даними

03 **Керівник підрозділу**
Виявляйте лідерський потенціал у своїй команді

04 **Коуч / консультант**
Будуйте план розвитку на основі профілю компетенцій

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Чотири виміри, один звіт, зрозумілі рекомендації для рішення.

01

Лідерство й рішення

Аналіз стратегічної інформації, ясність у керівництві та відповідальність за вибір.

02

Делегування

Здатність розподіляти повноваження та розвивати людей, а не лише контролювати.

03

Командна взаємодія

Активне слухання, співпраця й прозора комунікація в щоденній роботі керівника.

04

Стрес і зміни

Емоційна стабільність і адаптивність у періоди перебудови та невизначеності.

05

Управлінські знання

Методи управління, інструменти оцінки й контролю, 500+ опитувальників професійних знань.

06

Порівнюваність

Стандартизовані критерії дають змогу оцінювати різних кандидатів однаково.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

IPSATIF QUESTIONS · ~120 ЗАПИТАНЬ · ~20 MINUTES

12 критеріїв у 4 вимірах.

01 ПРОФЕСІЙНИЙ ВИМІР

3 КРИТЕРІЇВ

Аналіз і узагальнення стратегічної інформації

Керівництво з ясністю та ефективністю

Делегування та розвиток команди

02 СТОСУНКОВИЙ ВИМІР

3 КРИТЕРІЇВ

Активне слухання та розуміння потреб

Співпраця та командна робота

Прозора комунікація

03 ОСОБИСТІСНИЙ ВИМІР

3 КРИТЕРІЇВ

Впевненість і відповідальність

Емоційна стабільність

Адаптивність до змін

04 ТЕХНІЧНИЙ ВИМІР

3 КРИТЕРІЇВ

Знання методів управління

Інструменти оцінки та контролю

500+ опитувальників професійних знань

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~120
ЗАПИТАНЬ

4
ВИМІРИ

~20 minutes
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Français · Anglais · Allemand · Espagnol та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06