

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND

SIGMUND · القياس النفسي

# POTENTIEL MANAGER EXÉCUTIF®

رؤية استراتيجية وقيادة وملاءمة ثقافية: 60 دقيقة لتقييم مدير تنفيذي قبل الالتزام.

# الحل من أجل تأمين قرارات المستوى التنفيذي.

ما تتطلبه مناصب الإدارة العليا: الرؤية الاستراتيجية والتوجه Potentiel Manager Exécutif® يقيس التجاري والقيادة التحويلية والقدرة على تحمّل التعقيد. أربعة أبعاد ونحو 450 سؤالًا، بتقارير لصاحب القرار ومسؤول التوظيف والمدير المباشر.

**لأي استخدامات؟** تأطير المهارات الناعمة وإمكانات القيادة، ومقارنة المرشحين النهائيين بإطار واحد، وتحضير الاندماج بتقرير يستطيع المدير المباشر استخدامه.



**01** **مجالس الإدارة والإدارة العامة**
تأمين تعيين عالي المخاطر

**02** **مكاتب البحث عن الكفاءات**
إضافة أدلة إلى القائمة النهائية

**03** **الموارد البشرية للمجموعة**
مقارنة المرشحين النهائيين بإطار واحد

**04** **المديرون المباشرون**
تحضير الاندماج من تقرير مكتوب

# ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

أربعة أبعاد تقابل ما حققه المرشح بما سيطلبه المنصب منه.

01

## الرؤية الاستراتيجية

قراءة القدرة على تحديد استراتيجية والحفاظ عليها.

02

## التوجه التجاري

تقييم الثقافة المالية وتطوير الأعمال.

03

## التحول

الحكم على الرغبة والقدرة على تحويل المؤسسات.

04

## التأثير في الأطراف

قياس كيف يوحّد أصحاب المصلحة ويحرّكهم.

05

## الاتزان

التحقق من ضبط النفس والتعافي تحت ضغط مستمر.

06

## تقارير للقرار

ملخص ومفصّل ومواكبة واندماج ومقارنة.

سؤال · ~60 دقيقة 450~

# الأبعاد والمعايير

39 معيارًا موزّعة على 4 أبعاد.

## 01 البُعد المهني

**معيارًا 10**

- الرؤية الاستراتيجية والقدرة على تحديد توجهات رابحة
- التوجه التجاري وتطوير الأعمال
- الالتزام بالجودة والسعي نحو التميز التشغيلي
- القدرة على الابتكار وتحويل المؤسسات
- إتقان الرهانات المالية لقيادة الربحية
- الإدارة الفعّالة للموارد والأولويات

معايير أخرى 4 +

## 02 البُعد العلائقي

**معيارًا 9**

- القدرة على إدارة عبء عمل كبير بفعالية
- إدارة الأولويات في سياقات صعبة
- اتخاذ القرار السريع والملائم
- المرونة والقدرة على التكيّف في المهام الموكلة
- القدرة على اقتراح حلول مبتكرة
- إتقان التقنيات والأساليب الجديدة

معايير أخرى 3 +

## 03 البُعد الشخصي

**معيارًا 11**

- التواصل الواضح والمؤثر
- الإدارة الاجتماعية والعلاقات الإنسانية المتوازنة
- القدرة على التفويض بفعالية
- مهارات التفاوض وإدارة المصالح المتعارضة
- التوافر والالتزام بالمهمة
- الإنصات الفعّال وفهم السلوكيات

معايير أخرى 5 +

## 04 البُعد التقني

**معيارًا 9**

- إتقان أدوات الإدارة الاستراتيجية
- الفهم العميق لديناميكيات السوق
- الخبرة في الإدارة المالية وتحليل الأداء
- معرفة أفضل الممارسات في الإدارة الدولية
- مهارات متقدمة في إدارة التغيير والتحول التنظيمي
- إتقان رهانات الرقمنة والابتكار التكنولوجي

معايير أخرى 3 +



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

# نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.




### 01

## الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

### 02

## تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

### 03

## تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

### 04

## أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

# المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

| 450 | 4 | 60 دقيقة |
|---|---|---|
| سؤال | أبعاد | مدة الإنجاز |

## التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

## أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →