PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENTIEL MANAGER EXÉCUTIF®

Posuďte strategickou vizi, leadership a odolnost top manažerů před klíčovým rozhodnutím.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO VÝBĚR VRCHOLOVÝCH MANAŽERŮ

Chyba ve výběru top manažera stojí firmu roky a často i strategický směr. Test hodnotí strategickou vizi, obchodní orientaci, transformační leadership a zvládání komplexity. Kandidát odpovídá na přibližně 450 otázek za 60 minut a získáte podklad pro nástupnictví.

K čemu se používá? Pro nábor výkonných ředitelů, plánování nástupnictví, povyšování do top managementu a doplnění assessment centra při klíčovém rozhodování.



01 **Představenstvo**
podklad pro volbu výkonného ředitele

02 **HR ředitelé**
řízení nástupnictví a interních talentů

03 **Náboráři pro top pozice**
objektivní srovnání finálních kandidátů

04 **Investoři a vlastníci**
ověření leadershipu před akvizicí týmu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Test cílí na úroveň, kde rozhoduje vize, vliv a odolnost.

01

Strategická vize

Schopnost stanovit směr a obhájit jej před trhem.

02

Transformace

Vedení změny a digitalizace napříč organizací.

03

Vliv a vyjednávání

Mobilizace stakeholderů a řízení rozdílných zájmů.

04

Finanční řízení

Ziskovost, rozpočet a analýza výkonnosti.

05

Odolnost

Stabilita a rozhodnost v krizovém řízení.

06

Nástupnictví

Identifikace lídrů pro další úroveň vedení.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~450 OTÁZEK · ~60 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

39 kritérií ve 4 dimenzích.

01 PROFESNÍ DIMENZE

10 KRITÉRIÍ

Strategická vize a schopnost stanovovat vítězné směry

Obchodní orientace a rozvoj obchodu

Důraz na kvalitu a hledání provozní excelence

Schopnost inovovat a transformovat organizace

Zvládnutí finančních otázek pro řízení ziskovosti

Efektivní řízení zdrojů a priorit

+ 4 dalších kritérií

02 RELAČNÍ DIMENZE

9 KRITÉRIÍ

Schopnost zvládat vysokou pracovní zátěž efektivně

Řízení priorit v náročných podmínkách

Rychlé a relevantní

Flexibilita a přizpůsobivost svěřeným úkolům

Schopnost navrhovat inovativní řešení

Zvládnutí nových technologií a metod

+ 3 dalších kritérií

03 OSOBNOSTNÍ DIMENZE

11 KRITÉRIÍ

Jasná a působivá

Sociální řízení a vyvážené mezilidské vztahy

Schopnost efektivně delegovat

Dovednosti v jednání a řízení rozdílných zájmů

Dostupnost a angažovanost v úkolu

Aktivní naslouchání a porozumění chování

+ 5 dalších kritérií

04 TECHNICKÁ DIMENZE

9 KRITÉRIÍ

Zvládnutí nástrojů strategického řízení

Hluboké porozumění dynamice trhu

Odbornost ve finančním řízení a analýze výkonnosti

Znalost osvědčených postupů mezinárodního managementu

Pokročilé dovednosti v řízení změn a organizační transformaci

+ 4 dalších kritérií

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~450
OTÁZEK

4
DIMENZE

~60 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06