PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENZIAL EXECUTIVE MANAGER®

Strategische Vision, Entscheidungsstärke, Einfluss und Resilienz: Top-Führungskräfte für Schlüsselpositionen beurteilen.



DIE LÖSUNG FÜR BESETZUNGEN IM TOP-MANAGEMENT.

Potenzial Executive Manager® bewertet Kompetenzen auf Direktions- und C-Level: strategische Weichenstellung, Finanzsteuerung, Transformation, Mobilisierung der Stakeholder und Krisenfestigkeit. Die Analyse ergänzt Werdegang und Interview um prädiktive Indikatoren für die künftige Leistung.

Wofür wird es eingesetzt? Für die Besetzung von Schlüsselpositionen, die Nachfolgeplanung und die Beförderung von Spitzenkräften. Die Ergebnisse dienen als Vorbereitung oder Ergänzung eines Assessment Centers.



01 **Aufsichtsrat und Vorstand**
Nachfolgen im Top-Management absichern

02 **CEO und Geschäftsführung**
Führungswirkung künftiger Direktoren einschätzen

03 **HR-Leitung**
Schlüsselpositionen vergleichbar bewerten

04 **Executive Search**
Kandidatenprofile belastbar differenzieren

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Dimensionen für Führungskräfte, die Strategie, Menschen und Ergebnisse zugleich verantworten.

01

Strategische Vision

Richtungsentscheidungen und Marktverständnis bewerten.

02

Führungswirkung

Mobilisierung von Teams und Stakeholdern einschätzen.

03

Finanzsteuerung

Rentabilität, Budgets und Performance im Blick behalten.

04

Transformation

Change-Kompetenz und Innovationskraft sichtbar machen.

05

Resilienz

Belastbarkeit und Selbstbeherrschung unter Druck prüfen.

06

Entscheidungsqualität

Tempo und Treffsicherheit auf C-Level abbilden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~450 FRAGEN · ~60 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

39 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 BERUFLICHE DIMENSION

10 KRITERIEN

Strategische Vision und Fähigkeit, richtungsweisende Weichenstellungen vorzunehmen

Geschäftsorientierung und Business Development

Qualitätsanspruch und Streben nach operativer Exzellenz

Innovationskraft und Gestaltung organisatorischer Transformationen

+ 6 weitere Kriterien

02 SOZIALE DIMENSION

9 KRITERIEN

Fähigkeit, ein hohes Arbeitspensum effizient zu bewältigen

Prioritätensetzung in anspruchsvollen Situationen

Schnelle und fundierte Entscheidungsfindung

Flexibilität und Anpassungsfähigkeit bei komplexen Aufgabenstellungen

Fähigkeit, innovative Lösungen zu entwickeln

+ 4 weitere Kriterien

03 PERSÖNLICHE DIMENSION

11 KRITERIEN

Klare und wirkungsvolle Kommunikation

Sozialkompetenz und ausgewogene zwischenmenschliche Beziehungen

Fähigkeit, Aufgaben wirkungsvoll zu delegieren

Verhandlungsgeschick und Steuerung divergierender Interessen

Einsatzbereitschaft und hohes Engagement für die Mission

+ 6 weitere Kriterien

04 FACHLICHE DIMENSION

9 KRITERIEN

Beherrschung strategischer Management-Tools

Tiefgehendes Verständnis von Marktdynamiken

Expertise in Finanzmanagement und Performance-Analyse

Kenntnis bewährter Best Practices im internationalen Management

Fundierte Kompetenzen in Change Management und organisatorischer Transformation

+ 4 weitere Kriterien

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~450
FRAGEN

4
DIMENSIONEN

~60 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06