PSICOMETRÍA · SIGMUND

POTENCIAL MANAGER EJECUTIVO®

Visión estratégica, liderazgo y encaje cultural: 60 minutos para evaluar a un alto directivo antes de comprometerse.



© 2026

LA SOLUCIÓN PARA ASEGURAR LAS DECISIONES DE NIVEL EJECUTIVO.

Potencial Manager Ejecutivo® evalúa lo que exigen los puestos de alta dirección: visión estratégica, orientación al negocio, liderazgo transformador y capacidad para sostener la complejidad. Cuatro dimensiones y unas 450 preguntas, con informes para el decisor, el reclutador y el N+1.

¿Para qué se utiliza? Objetivar las habilidades blandas y el potencial de liderazgo, comparar a los finalistas con un mismo marco y preparar la integración con un informe que el mando N+1 pueda usar.



01 **Consejos y dirección general**
Asegurar un nombramiento de alto riesgo

02 **Firmas de executive search**
Aportar pruebas a la terna finalista

03 **Dirección de RR. HH. de grupo**
Comparar finalistas con un mismo marco

04 **Mandos N+1**
Preparar la integración desde un informe escrito

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

LO QUE ESTE TEST CAMBIA PARA USTED.

Cuatro dimensiones contrastan lo que un candidato ha logrado con lo que el puesto le exigirá.

01

Visión estratégica

Leer la capacidad de definir una estrategia y mantenerla.

02

Orientación al negocio

Evaluar la cultura financiera y el desarrollo comercial.

03

Transformación

Juzgar el apetito y la capacidad de transformar organizaciones.

04

Influencia sobre terceros

Medir cómo une y moviliza a las partes interesadas.

05

Serenidad

Comprobar el autocontrol y la recuperación bajo presión sostenida.

06

Informes para decidir

Síntesis, detallado, coaching, integración y comparación.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~450 PREGUNTAS · ~60 MIN

DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

39 criterios repartidos en 4 dimensiones.

01 DIMENSIÓN PROFESIONAL

10 CRITERIOS

Visión estratégica y capacidad para definir orientaciones ganadoras

Orientación al negocio y desarrollo comercial

Exigencia de calidad y búsqueda de la excelencia operativa

Capacidad para innovar y transformar las organizaciones

Dominio de los desafíos financieros para pilotar la rentabilidad

+ 5 criterios más

02 DIMENSIÓN RELACIONAL

9 CRITERIOS

Capacidad para gestionar una fuerte carga de trabajo con eficacia

Gestión de las prioridades en contextos exigentes

Toma de decisiones rápida y pertinente

Flexibilidad y adaptabilidad en las misiones confiadas

Capacidad para proponer soluciones innovadoras

Dominio de las nuevas tecnologías y métodos

+ 3 criterios más

03 DIMENSIÓN PERSONAL

11 CRITERIOS

Comunicación clara e impactante

Gestión social y relaciones humanas equilibradas

Capacidad para delegar eficazmente

Competencias en negociación y gestión de intereses divergentes

Disponibilidad y compromiso en la misión

Escucha activa y comprensión de los comportamientos

+ 5 criterios más

04 DIMENSIÓN TÉCNICA

9 CRITERIOS

Dominio de las herramientas de gestión estratégica

Comprensión profunda de las dinámicas de mercado

Experiencia en gestión financiera y análisis de rendimiento

Conocimiento de las mejores prácticas en gestión internacional

Competencias avanzadas en gestión del cambio y transformación organizacional

+ 4 criterios más

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTADOS DIRECTAMENTE UTILIZABLES POR RRHH.

Tras la prueba, SIGMUND convierte las respuestas en referencias concretas para reclutar, comparar y preparar la entrevista. Un asistente basado en inteligencia artificial, en forma de chatbot, también le ayuda a interpretar los resultados y pasar a la acción.



01

Puntuaciones y perfil de referencia

Un balance de competencias con puntuaciones detalladas, autoevaluación y comparación con el perfil esperado.

02

Informe adaptado a la necesidad

Del informe detallado a la síntesis breve, según el nivel de lectura útil para el reclutador o el manager.

03

Visualizaciones claras

Radar, histogramas y comparativas para identificar rápidamente los puntos fuertes y los ejes de desarrollo.

04

Guías de acción

Preguntas de entrevista y pistas personalizadas para profundizar en los resultados y preparar los siguientes pasos.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILIDAD CIENTÍFICA

Un test concebido para orientar las decisiones de selección, evaluación y desarrollo.

~450
PREGUNTAS

4
DIMENSIONES

~60 min
TIEMPO DE REALIZACIÓN

VALIDACIÓN

- **Doble validación externa**
  Validación interna y consistencia
- **Fiabilidad y estabilidad**
  Coherencia de las respuestas y de las escalas
- **Conocimientos del puesto**
  Más de 500 cuestionarios de conocimientos del puesto

DISPONIBLE EN

Más de 10 idiomas

Francés · Inglés · Alemán · Español y más

Contacte con nuestro equipo para una demostración: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06