PSICOMETRIA · SIGMUND

POTENZIALE EXECUTIVE MANAGER®

Visione strategica, decisione e tenuta nelle crisi: valutate i dirigenti prima dell'incarico.



© 2026

LA SOLUZIONE PER SCEGLIERE I DIRIGENTI CHE REGGONO LA COMPLESSITÀ.

Una nomina sbagliata al vertice si misura in strategia, margine e fiducia degli stakeholder. Potenziale Executive Manager® valuta visione strategica, orientamento al business, leadership trasformativa, influenza, gestione della crisi e padronanza delle dinamiche finanziarie.

Per quali utilizzi? Per assunzioni dirigenziali, piani di successione, assessment di top management e verifiche prima di affidare un incarico strategico.



01 **Comitati di nomina**
Documentare la scelta con indicatori predittivi.

02 **Amministratori delegati**
Verificare la tenuta dei candidati al vertice.

03 **Direttori HR**
Preparare la successione con dati oggettivi.

04 **Board e azionisti**
Ridurre il rischio nelle nomine strategiche.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Quattro dimensioni per valutare il potenziale dirigenziale oltre il percorso di carriera.

01

Visione strategica

Valutare orientamento al business e lettura del mercato.

02

Leadership trasformativa

Misurare capacità di innovare e guidare il cambiamento.

03

Influenza

Rilevare mobilitazione degli stakeholder e interessi divergenti.

04

Decisione sotto pressione

Controllare autocontrollo e recupero dopo l'insuccesso.

05

Padronanza finanziaria

Verificare gestione delle risorse e analisi delle performance.

06

Management internazionale

Oltre 500 questionari su strategia e best practice.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIVO · ~450 DOMANDE · ~60 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

39 criteri in 4 dimensioni.

01 DIMENSIONE PROFESSIONALE

10 CRITERI

Visione strategica e capacità di definire orientamenti vincenti

Orientamento al business e sviluppo commerciale

Esigenza di qualità e ricerca dell'eccellenza operativa

Capacità di innovare e trasformare le organizzazioni

+ altri 6 criteri

02 DIMENSIONE RELAZIONALE

9 CRITERI

Capacità di gestire un carico di lavoro elevato con efficacia

Gestione delle priorità in contesti complessi ed esigenti

Processo decisionale rapido e mirato

Flessibilità e adattabilità nelle missioni affidate

Capacità di proporre soluzioni innovative

+ altri 4 criteri

03 DIMENSIONE PERSONALE

11 CRITERI

Comunicazione chiara e di forte impatto

Gestione del clima aziendale e relazioni umane equilibrate

Capacità di delegare efficacemente

Competenze negoziali e gestione degli interessi divergenti

Disponibilità e dedizione al ruolo

+ altri 6 criteri

04 DIMENSIONE TECNICA

9 CRITERI

Padronanza degli strumenti di pianificazione strategica

Comprensione approfondita delle dinamiche di mercato

Competenze avanzate in gestione finanziaria e analisi delle performance

Conoscenza delle migliori best practice di management internazionale

+ altri 5 criteri

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~450

DOMANDE

4

DIMENSIONI

~60 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06