PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENTIEL MANAGER EXÉCUTIF®

Strategische visie, invloed en crisisbeheer beoordelen bij topmanagers en directieleden.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR STRATEGISCHE AANWERVING VAN TOPKADER

Een verkeerde keuze op directieniveau weegt jaren door op de resultaten en het hele team. Deze test meet strategische visie, transformatiekracht, invloed, financieel inzicht en veerkracht, met ongeveer 450 vragen. U objectieveert wat een cv en een gesprek niet tonen: het vermogen om een organisatie richting te geven.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor directieleden, executives en senior managers, bij aanwerving, opvolging, promotie en beoordeling van high potentials.



01 **Raad van bestuur**
Onderbouw de opvolging van de directie

02 **CEO**
Toets of een kandidaat de organisatie kan leiden

03 **HR-directeur**
Vergelijk finalisten op dezelfde maatstaf

04 **Executive search**
Verfijn het beeld vóór het assessment center

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Zes bouwstenen meten wat op directieniveau beslist: visie, invloed, oordeel en weerbaarheid.

01

Strategische visie

Een koers uitzetten die de organisatie meeneemt

02

Transformatiekracht

Verandering leiden zonder het team te verliezen

03

Invloed

Belanghebbenden overtuigen en mobiliseren

04

Besluitkracht

Kiezen bij onvolledige informatie en druk

05

Veerkracht

Overeind blijven bij tegenslag en crisis

06

Financieel inzicht

Rentabiliteit en prestaties onderbouwd aansturen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIEF · ~450 VRAGEN · ~60 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

39 criteria in 4 dimensies.

01 PROFESSIONELE DIMENSIE

10 CRITERIA

Strategische visie en het vermogen om winnende koerslijnen uit te zetten

Businessoriëntatie en commerciële ontwikkeling

Kwaliteitsbesef en streven naar operationele excellentie

Vermogen om te innoveren en organisaties te transformeren

+ 6 andere criteria

02 RELATIONELE DIMENSIE

9 CRITERIA

Vermogen om een hoge werkdruk te beheren met doeltreffendheid

Prioriteitenbeheer in veeleisende contexten

Snel en relevant beslissen

Flexibiliteit en aanpassingsvermogen in de toegewezen opdrachten

Vermogen om innovatieve oplossingen aan te dragen

+ 4 andere criteria

03 PERSOONLIJKE DIMENSIE

11 CRITERIA

Duidelijke en impactvolle communicatie

Sociale vaardigheid en evenwichtige menselijke relaties

Vermogen om doeltreffend te delegeren

Onderhandelingsvaardigheden en omgaan met tegenstrijdige belangen

Beschikbaarheid en betrokkenheid bij de opdracht

+ 6 andere criteria

04 TECHNISCHE DIMENSIE

9 CRITERIA

Beheersing van instrumenten voor strategisch management

Diepgaand begrip van marktdynamieken

Expertise in financieel beheer en prestatieanalyse

Kennis van beste praktijken in internationaal management

Gevorderde vaardigheden in verandermanagement en organisatorische transformatie

+ 4 andere criteria

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~450
VRAGEN

4
DIMENSIES

~60 minuten
AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06