PSYKOMETRI · SIGMUND

# POTENTIAL EXECUTIVE MANAGER®

Strategisk vision, beslutsfattande, inflytande och motståndskraft: bedöm ledande befattningshavare.





© 2026 

# LÖSNINGEN FÖR REKRYTERING AV LEDANDE BEFATTNINGAR.

Potential Executive Manager® prövar strategisk vision, affärsorientering, transformation och ledarskap i fyra dimensioner. Testet bedömer beslutsfattande, inflytande, krishantering och motståndskraft, och ger ett underlag före eller vid sidan av ett assessment center.

**Vad används det till?** Rekrytera till ledningsgrupp, planera succession och pröva kandidater före befordran. Rapporterna riktar sig till beslutsfattare, rekryterare och närmaste chef.



**01** **Styrelser och ägare**
Pröva kandidater till ledningsgruppen

**02** **HR-direktörer**
Planera succession i kritiska roller

**03** **Rekryteringschefer**
Komplettera intervju och assessment

**04** **Närmaste chef**
Förbereda introduktion av toppchefer


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Fyra dimensioner för top management: strategi, relationer, personlig styrka och styrverktyg.

01

### Strategisk vision

Förmåga att definiera inriktning och nya marknader.

02

### Beslutsfattande

Snabbhet, träffsäkerhet och säkerhet under press.

03

### Inflytande

Mobilisera team, styrelse och externa intressenter.

04

### Krishantering

Motståndskraft, återhämtning och lugn i motgång.

05

### Affärsstyrning

Finansiell styrning, resurser och lönsamhet.

06

### Före assessment

Standardiserat underlag före eller vid sidan av assessment.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

~450 FRÅGOR · ~60 MINUTER

# DIMENSIONER OCH KRITERIER

39 kriterier i 4 dimensioner.

## 01 PROFESSIONELL DIMENSION

10 KRITERIER

**Strategisk vision** och förmåga att definiera vinnande inriktningar

**Affärsorientering** och affärsutveckling

**Kvalitetskrav och** strävan efter operativ excellens

**Förmåga att** innovera och att transformera organisationer

**Behärskning av** finansiella frågor för att styra lönsamheten

+ 5 andra kriterier

## 02 RELATIONELL DIMENSION

9 KRITERIER

**Förmåga att** hantera en hög arbetsbelastning med effektivitet

**Prioriteringshantering i** krävande sammanhang

**Snabb** och träffsäker

**Flexibilitet och** anpassningsförmåga i tilldelade uppdrag

**Förmåga att** föreslå innovativa lösningar

+ 4 andra kriterier

## 03 PERSONLIG DIMENSION

11 KRITERIER

**Tydlig** och slagkraftig

**Social hantering** och balanserade mellanmänskliga relationer

**Förmåga att** delegera effektivt

**Förhandlingskompetens och** hantering av motstridiga intressen

**Tillgänglighet och** engagemang i uppdraget

+ 6 andra kriterier

## 04 TEKNISK DIMENSION

9 KRITERIER

**Behärskning av** verktyg för strategisk styrning

**Djupgående förståelse** för marknadsdynamik

**Expertis inom** ekonomisk förvaltning och resultatanalys

**Kännedom om** bästa praxis inom internationell ledning

**Avancerade färdigheter** inom förändringsledning och organisatorisk transformation

+ 4 andra kriterier



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

# RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.




**01**

## Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

**02**

## Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

**03**

## Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

**04**

## Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

**~450**

FRÅGOR

**4**

DIMENSIONER

**~60 minuter**

TIDSÅTGÅNG

## VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

## Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06