PSYCHOMETRIE · SIGMUND

COMPÉTENCES PRO NÉGOCIATION-MÉDIATION®

Vyjednávání, mediace a zvládání konfliktů ověřené za 20 minut.



ŘEŠENÍ PRO VÝBĚR VYJEDNAVAČŮ A MEDIÁTORŮ, KTEŘÍ DOJDOU K DOHODĚ.

Test hodnotí, jak kandidát analyzuje zájmy a pozice stran, volí vyjednávací strategii a udrží emoce pod kontrolou. Vedle technik přesvědčování a zvládání námitek sleduje aktivní naslouchání, nestrannost, důvěrnost a schopnost sestavit dohodu, která obstojí. Odhalí, kdo skutečně umí vyjednávat, a kdo jen dobře mluví.

K čemu se používá? Nábor mediátora nebo obchodního vyjednavače, výběr profilu pro krizovou komunikaci, interní mobilita do role zvládající spory a koučink zaměřený na práci s konfliktem.



01 **Personální ředitelé**
Vybrat vyjednavače s výsledky

02 **Vedoucí právního oddělení**
Prověřit mediátora před jmenováním

03 **Obchodní ředitelé**
Snížit ztráty ze špatných jednání

04 **HR konzultanti**
Objektivně posoudit profil kandidáta

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Čtyři dimenze ukazují, jak kandidát vede jednání od prvního kontaktu po podpis dohody.

01

Analýza zájmů

Rozliší pozici od skutečného zájmu a najde prostor pro dohodu.

02

Vyjednávací strategie

Volí integrativní nebo distributivní postup podle situace.

03

Zvládání námitek

Odpovídá na námitku věcně a posouvá jednání dál.

04

Emoční stabilita

Udrží klid, když protistrana tlačí nebo eskaluje.

05

Nestrannost

Oddělí vlastní postoj od zájmu obou stran sporu.

06

Sestavení dohody

Formuluje podmínky tak, aby vydržely i po podpisu.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

120 OTÁZEK · 20 MINUTES

DIMENZE A KRITÉRIA

24 kritérií ve 4 dimenzích.

01 PROFESNÍ DIMENZE

4 KRITÉRIÍ

Schopnost analýzy a syntézy klíčových otázek

Smysl pro vyjednávání a strategie ovlivňování

Zaměření na efektivitu a hledání řešení

Kontrolovaný soutěživý duch

02 RELAČNÍ DIMENZE

7 KRITÉRIÍ

Aktivní naslouchání a porozumění potřebám

Smysl pro kompromis a flexibilita

Schopnost přesvědčit a zaujmout

Vnímavost k názorům druhých

Tolerance a respekt k odlišnostem

Respekt ke zvyklostem a nepsaným pravidlům

+ 1 další kritérium

03 OSOBNOSTNÍ DIMENZE

3 KRITÉRIÍ

Sebedůvěra a jistota

Emoční stabilita a zvládání stresu

Zdrženlivost a sebeovládání

04 TECHNICKÉ DOVEDNOSTI

10 KRITÉRIÍ

Integrativní a distributivní strategie vyjednávání

Zvládání námitek a techniky přesvědčování

Analýza zájmů a pozic

Proces řešení konfliktů

Nenásilná komunikace a zvládání emocí

Sestavování dohod

+ 4 dalších kritérií

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

120
OTÁZEK

4
DIMENZE

20 minutes
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06