SALGSBROCHURE · UDGAVE 2026

PSYKOMETRI · SIGMUND

COMPÉTENCES PRO NÉGOCIATION-MÉDIATION®

Forhandling, mægling og konflikthåndtering vurderet på 20 minutter.



© 2026

LØSNINGEN TIL AT VÆLGE FORHANDLERE, DER LUKKER AFTALER

Compétences Pro Négociation-Médiation® måler det, der afgør et forhandlingsforløb: skelne interesser fra krav, lytte aktivt, rammesætte dialogen og håndtere indvendinger uden at presse modparten op i et hjørne. Integrative og distributive strategier, aftaleudformning, kontraktret og erhvervsetik vurderes særskilt.

Hvad bruges det til? Rekruttering af forhandlere og mæglere, intern mobilitet til en post med kundekontakt, udvælgelse af konsulenter eller forberedelse af en medarbejder, der skal overtage en konfliktramt portefølje.



01 **Forhandlingschef**
Vælge dem, der lukker aftaler

02 **HR og jura**
Strukturere mæglerrollen

03 **Salgsdirektør**
Skærpe vilkår uden at miste kunden

04 **Konsulentvirksomhed**
Screene mæglere til opgaver

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Fire dimensioner: fagligt greb, relationel rækkevidde, personlig ro og forhandlingsteknik.

01

Interesser og positioner

Skiller behov fra krav, før der bydes.

02

Indvendinger

Tager indvendingen ind og vender den til et argument.

03

Aktiv lytning

Opsummerer modparten, så næste skridt bliver tydeligt.

04

Følelser i rummet

Holder dialogen rolig, når tonen skærpes.

05

Aftalens tekst

Skriver klare klausuler, som parterne kan stå inde for.

06

Etik og fortrolighed

Holder skellet mellem part og mægler skarpt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV OMKRING · 120 SPØRGSMÅL · 20 MINUTES

DIMENSIONER OG KRITERIER

24 kriterier i 4 dimensioner.

01 FAGLIG DIMENSION

4 KRITERIER

Evne til at analysere og sammenfatte indsatsområderne

Forhandlingssans og indflydelsesstrategi

Fokus på effektivitet og løsningsorientering

Behersket konkurrenceånd

02 RELATIONEL DIMENSION

7 KRITERIER

Aktiv lytning og forståelse af behov

Kompromisvilje og fleksibilitet

Evne til at overbevise og til at vinde gehør

Sensitivitet over for andres meninger

Tolerance og respekt for forskelligheder

Respekt for skik og uskrevne regler

+ 1 andet kriterium

03 PERSONLIG DIMENSION

3 KRITERIER

Selvtillid og sikkerhed

Emotionel stabilitet og stresshåndtering

Forbeholdenhed og selvbeherskelse

04 TEKNISKE KOMPETENCER

10 KRITERIER

Integrative og distributive forhandlingsstrategier

Håndtering af indvendinger og overbevisningsteknikker

Analyse af interesser og positioner

Konfliktløsningsprocesser

Ikkevoldelig kommunikation og emotionel håndtering

Udarbejdelse af aftaler

+ 4 andre kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

120

SPØRGSMÅL

4

DIMENSIONER

20 minutes

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06