PSYCHOMETRIE · SIGMUND

PRO-KOMPETENZEN VERHANDLUNG & MEDIATION®

Interessen erkennen, Konflikte lösen, Vereinbarungen halten.
Ergebnis in 20 Minuten.



DIE LÖSUNG FÜR VERHANDLUNGEN, DIE AUCH NACH DEM TERMIN HALTEN

Pro-Kompetenzen Verhandlung & Mediation® prüft, ob jemand Positionen von Interessen trennt, distributive und integrative Strategien beherrscht und Vereinbarungen tragfähig formuliert. Erfasst werden Analyse, Zuhören, Emotionsmanagement, Verhandlungsethik und Vertragsgrundlagen.

Wofür wird es eingesetzt? Auswahl von Verhandlungsführern, Aufbau eines Mediationsteams, Besetzung von Einkauf und Vertrieb oder Prüfung von Konfliktmanagement.



01	**Einkauf**	Lieferantenverhandlungen absichern
02	**Vertriebsleitung**	Rabattschlachten vermeiden
03	**Rechtsabteilung**	Vergleichsverhandlungen vorbereiten
04	**HR und Mediation**	Konfliktfälle kompetent besetzen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Drei Ebenen: Verhandlungsstrategie, Beziehungsarbeit und persönliche Stabilität.

01

Interessenanalyse

Trennt Forderung von Bedürfnis und findet den Spielraum.

02

Zuhören

Hört das Ungesagte und gibt es präzise zurück.

03

Einwandbehandlung

Entschärft Widerstand, ohne vorschnell nachzugeben.

04

Emotionsmanagement

Bleibt ruhig, wenn das Gegenüber laut wird.

05

Vereinbarung

Formuliert Ergebnisse, die einer späteren Prüfung standhalten.

06

Unparteilichkeit

Bleibt neutral, auch wenn eine Seite sympathischer wirkt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

120 FRAGEN · 20 MINUTES

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

24 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 FACHLICH-STRATEGISCHE DIMENSION

4 KRITERIEN

Analytisches Denken und Erfassen komplexer Zusammenhänge

Verhandlungsgeschick und strategische Einflussnahme

Ergebnisorientierung und lösungsorientiertes Handeln

Gesunder, kontrollierter Ehrgeiz

02 ZWISCHENMENSCHLICHE DIMENSION

7 KRITERIEN

Aktives Zuhören und Erfassen von Bedürfnissen

Kompromissbereitschaft und Flexibilität

Überzeugungskraft und gewinnendes Auftreten

Feingefühl für die Ansichten anderer

Toleranz und Wertschätzung von Diversität

Gespür für Gepflogenheiten und ungeschriebene Regeln

+ 1 weiteres Kriterium

03 PERSÖNLICHE DIMENSION

3 KRITERIEN

Selbstvertrauen und sicheres Auftreten

Emotionale Stabilität und Stressresistenz

Besonnenheit und Selbstbeherrschung

04 FACHLICHE KOMPETENZEN

10 KRITERIEN

Integrative und distributive Verhandlungsstrategien

Einwandbehandlung und Überzeugungstechniken

Analyse von Interessen und Verhandlungspositionen

Prozesse der Konfliktbeilegung

Gewaltfreie Kommunikation und Emotionsmanagement

Ausarbeitung von Vereinbarungen

+ 4 weitere Kriterien

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

120

FRAGEN

4

DIMENSIONEN

20 minutes

BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06