PSYCHOMETRIA · SIGMUND

KOMPETENCJI PRO NEGOCJACJE I MEDIACJE®

Mandat, konflikt, porozumienie. Jak negocjator buduje przewagę i zamyka spór. 120 pytań.



ROZWIĄZANIE DLA SPORÓW, KTÓRE TRZEBA ZAMKNĄĆ, A NIE PRZEGADAĆ

Kompetencji Pro Negocjacje i Mediacje® ocenia analizę interesów i stanowisk, dobór strategii integracyjnej lub dystrybutywnej, radzenie sobie z obiekcjami oraz komunikację bez przemocy. Sprawdza też zapis porozumienia, prawo umów, etykę, poufność i bezstronność. Wskazuje, kto potrafi doprowadzić strony do ugody.

Do czego służy? Rekrutacja negocjatora handlowego, wybór mediatora, wzmocnienie zespołu ds. sporów i ocena przed powierzeniem trudnego klienta.



01 **Dział HR**
Wybrać mediatora zdolnego do bezstronności

02 **Dyrekcja handlowa**
Powierzyć trudne umowy właściwej osobie

03 **Dział prawny**
Ocenić przygotowanie kandydata do ugody

04 **Kancelarie i consulting**
Porównać profile na tym samym kryterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Cztery wymiary: warsztat negocjacyjny, relacje, stabilność emocjonalna i etyka zawodowa.

01

Analiza interesów

Oddziela stanowisko od realnej potrzeby drugiej strony.

02

Strategia rozmowy

Dobiera podejście integracyjne albo dystrybutywne do sytuacji.

03

Obiekcje i perswazja

Odpowiada na opór argumentem, a nie naciskiem.

04

Stabilność emocjonalna

Utrzymuje spokój, gdy rozmówca podnosi głos.

05

Bezstronność

Prowadzi spór bez przechylania się na którąś ze stron.

06

Zapis porozumienia

Zamyka ustalenia w formie, którą da się wyegzekwować.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

120 PYTAŃ · 20 MINUTES

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

24 kryteriów w 4 wymiarach.

01 WYMIAR ZAWODOWY

4 KRYTERIÓW

Zdolność analityczna i syntetyzowanie kluczowych kwestii

Zmysł negocjacyjny i strategie wywierania wpływu

Nastawienie na efektywność i poszukiwanie rozwiązań

Duch rywalizacji pod kontrolą

02 WYMIAR RELACYJNY

7 KRYTERIÓW

Aktywne słuchanie i rozumienie potrzeb

Umiejętność zawierania kompromisów i elastyczność

Zdolność przekonywania i zjednywania sobie ludzi

Otwartość na opinie innych

Tolerancja i poszanowanie różnic

Przestrzeganie zwyczajów i niepisanych reguł

+ 1 inne kryterium

03 WYMIAR OSOBISTY

3 KRYTERIÓW

Pewność siebie i asertywność

Stabilność emocjonalna i radzenie sobie ze stresem

Opanowanie i samokontrola

04 KOMPETENCJE MERYTORYCZNE

10 KRYTERIÓW

Strategie negocjacji integracyjnych i dystrybutywnych

Radzenie sobie z obiekcjami i techniki perswazji

Analiza interesów i stanowisk

Procesy rozwiązywania konfliktów

Komunikacja bez przemocy i zarządzanie emocjami

Sporządzanie porozumień

+ 4 innych kryteriów

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samooceną i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

120

PYTAŃ

4

WYMIARY

20 minutes

CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06