ПСИХОМЕТРИЯ · SIGMUND

КОМПЕТЕНЦИИ PRO BACKOFFICE®

Подбор за бек-офиса: прецизност, организация и надеждност в администрацията и поддръжката.



© 2026

РЕШЕНИЕ ЗА БЕК-ОФИС И ПОДДРЪЖКА

Compétences Pro BackOffice® измерва уменията и поведението за поддържащите функции. Тестът проверява организираността, самостоятелността и прецизността, дискретността при поверителна информация и работата с офис софтуер, счетоводни процеси и бази данни. Така разпознавате хората, на които може да се разчита всеки ден.

За какво се използва? Подходящ за обработка на поръчки, счетоводство, администрация и оперативна поддръжка. Използвайте го при набиране, при вътрешно преместване и при оценка на натоварването в екипа.



01 **Счетоводни сътрудници**
Проверява прецизност и познаване на процесите

02 **Административни помощници**
Оценява организация и работа с офис софтуер

03 **Оператори на поръчки**
Измерва бдителност и бързина при въвеждане

04 **Специалисти по поддръжка**
Показва дискретност и ориентираност към клиента

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

КАКВО ПРОМЕНЯ ТОЗИ ТЕСТ ЗА ВАС.

Какво измерва тестът

01

Прецизност

Проверява точността при задачите и контрола на грешките.

02

Организация

Оценява управлението на приоритетите и сроковете.

03

Дискретност

Измерва спазването на поверителността.

04

Надеждност

Отчита отговорността и постоянството в работата.

05

Технически умения

Проверява офис софтуера, базите данни и проектите.

06

Устойчивост

Оценява справянето със стрес и непредвидими ситуации.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~120 ВЪПРОСА · ~20 МИНУТИ

ИЗМЕРЕНИЯ И КРИТЕРИИ

21 критерия в 4 измерения.

01 ПРОФЕСИОНАЛНИ КОМПЕТЕНЦИИ

5 КРИТЕРИЯ

Самостоятелност при управление на задачите

Организираност и управление на приоритетите

Креативност при решаване на проблеми

Отговорност и надеждност

Дипломатичност и управление на деликатни ситуации

02 МЕЖДУЛИЧНОСТНИ КОМПЕТЕНЦИИ

5 КРИТЕРИЯ

Дискретност и спазване на поверителност

Активно слушане и разбиране на потребностите

Екипен дух и сътрудничество

Отзивчивост и адаптивност

Постоянство и ангажираност

03 ЛИЧНИ КОМПЕТЕНЦИИ

5 КРИТЕРИЯ

Споделяне на ценностите на организацията

Динамичност и мотивация

Инициативност и проактивност

Устойчивост на стрес и справяне с непредвидени ситуации

Ефективност и ориентираност към резултати

04 ТЕХНИЧЕСКИ КОМПЕТЕНЦИИ

6 КРИТЕРИЯ

Владеене на офис софтуер

Познаване на счетоводните процеси

Управление на бази данни

Използване на инструменти за управление на проекти

Познаване на стандартите за информационна сигурност

+ 500 въпросника за професионални знания

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛТАТИ, КОИТО HR МОЖЕ ДА ИЗПОЛЗВА ВЕДНАГА.

След теста SIGMUND превръща отговорите в конкретни ориентири за подбор, сравнение и подготовка на интервюто. Асистент на базата на изкуствен интелект под формата на чатбот също помага при тълкуването на резултатите и прехода към действие.



01

Резултати и референтен профил

Обзор на компетенциите с подробни резултати, самооценка и сравнение с очаквания профил.

02

Доклад, адаптиран към нуждата

От подробния доклад до краткото резюме според нивото на детайлност, от което се нуждае рекрутерът или мениджърът.

03

Ясни визуализации

Радар, хистограми и сравнения за бързо откриване на силните страни и областите за развитие.

04

Ръководства за действие

Въпроси за интервю и персонализирани насоки за задълбочаване на резултатите и подготовка на следващите стъпки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУЧНА НАДЕЖДНОСТ

Тест, създаден да подкрепя решенията за подбор, оценка и развитие.

~120

ВЪПРОСА

4

ИЗМЕРЕНИЯ

~20 минути

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

ВАЛИДАЦИЯ

- **Независима външна валидация**
  Вътрешна валидация и последователност
- **Надеждност и стабилност**
  Последователност на отговорите и скалите
- **Професионални знания**
  Над 500 въпросника за професионални знания

ДОСТЪПЕН НА

Повече от 10 езика

Френски · Английски · Немски · Испански и други

Свържете се с екипа ни за демонстрация: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06