PSYKOMETRI · SIGMUND

COMPÉTENCES PRO BACKOFFICE®

Grundighed, diskretion og overblik: vurder profiler til backoffice og support på 20 minutter.



© 2026

LØSNINGEN TIL AT SIKRE PÅLIDELIGE BACKOFFICE-REKRUTTERINGER

Compétences Pro BackOffice® måler organisering, prioritering og selvstændighed i opgaveløsningen. Testen dækker ansvar, diskretion og respekt for fortrolighed samt aktiv lytning og samarbejde på tværs af afdelinger. Teknisk vurderes kontorprogrammer, regnskabsprocesser, databaser og IT-sikkerhedsstandarder.

Hvad bruges det til? Til ordreadministration, support, regnskab, HR-administration og drift. Brug testen ved udvælgelse, interne rokeringer og midlertidige stillinger.



01 **Backofficechef**
Finde profiler, der leverer præcist uden opsyn

02 **HR-partner**
Gøre valget mellem administrative kandidater objektivt

03 **Regnskabschef**
Sikre grundighed og fortrolighed i opgaverne

04 **Driftsleder**
Undgå fejl, der rammer kunder og kolleger

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Seks styrker, der viser, om en kandidat kan levere stabilt, præcist og diskret i en supportfunktion.

01

Organisering

Opgaver prioriteres og følges til dørs uden svigt.

02

Grundighed

Detaljer kontrolleres, før arbejdet sendes videre.

03

Diskretion

Fortrolige oplysninger behandles med respekt.

04

Selvstændighed

Opgaveløsning kræver ikke konstant opsyn.

05

Systemer

Kontorværktøjer, databaser og regnskabsprocesser.

06

Faglig viden

Over 500 spørgeskemaer til supportfunktioner.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~120 SPØRGSMÅL · ~20 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

21 kriterier i 4 dimensioner.

01 FAGLIGE KOMPETENCER

5 KRITERIER

Selvstændighed i opgaveløsningen

Organisationssans og prioritering

Kreativitet i problemløsning

Ansvarsbevidsthed og pålidelighed

Diplomati og håndtering af følsomme situationer

02 RELATIONELLE KOMPETENCER

5 KRITERIER

Diskretion og respekt for fortrolighed

Aktiv lytning og forståelse af behov

Teamånd og samarbejde

Tilgængelighed og tilpasningsevne

Vedholdenhed og engagement

03 PERSONLIGE KOMPETENCER

5 KRITERIER

Tilslutning til organisationens værdier

Dynamik og motivation

Initiativrighed og proaktivitet

Stressrobusthed og håndtering af uforudsete hændelser

Effektivitetsbevidsthed og resultatorientering

04 TEKNISKE KOMPETENCER

6 KRITERIER

Beherskelse af kontorprogrammer

Kendskab til regnskabsprocesser

Håndtering af databaser

Anvendelse af projektstyringsværktøjer

Kendskab til IT-sikkerhedsstandarder

+ 500 faglige vidensspørgeskemaer

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~120

SPØRGSMÅL

4

DIMENSIONER

~20 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06