PSYKOMETRIA · SIGMUND

COMPÉTENCES PRO BACKOFFICE®

Huolellisuus, organisointi ja luotettavuus: arvioi tukitoimintojen ehdokkaat 20 minuutissa.



© 2026

RATKAISU TUKITOIMINTOJEN REKRYTOINTIIN.

Compétences Pro BackOffice® mittaa huolellisuuden, organisointikyvyn ja luotettavuuden. Testi arvioi itsenäisyyttä, priorisointia sekä kykyä käsitellä arkaluontoisia tilanteita hienotunteisesti. Se kartoittaa myös toimisto-ohjelmistojen, kirjanpitoprosessien ja tietokantojen hallinnan. Tulokset tukevat valintaa.

Mihin tätä käytetään? Esivalitse assistentit, taloushallinnon ja asiakastuen tekijät, vertaa ehdokkaita ja perustele palkkaus tukitehtävään ilman arvailua.



01 **HR tukitoiminnoissa**
Löydä huolelliset ja luotettavat tekijät

02 **Talouspäällikkö**
Vähennä virheitä taloushallinnon arjessa

03 **Toimiston esihenkilö**
Valitse organisointikykyiset avustajat

04 **Rekrytoija**
Nopeuta back office -tehtävien esivalintaa

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MITÄ TÄMÄ TESTI MUUTTAA TEILLE.

Kuusi vahvuutta tukitoimintojen valintaan: tarkkuus, organisointi ja kyky käsitellä kuormaa.

01

Huolellisuus ja tarkkuus

Mittaa virheettömyys ja huomio yksityiskohtiin.

02

Organisointikyky

Arvioi priorisointi ja itsenäinen työn hallinta.

03

Luottamuksellisuus

Tarkista hienotunteisuus ja kyky vaalia luottamusta.

04

Kuormituksen hallinta

Kartista stressinsieto ja sopeutuminen.

05

Toimistotaidot

Mittaa ohjelmistojen ja prosessien hallinta.

06

Alan kyselyt

Yli 500 kyselyä tuki- ja back office -tehtäviin.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIIVINEN · ~120 KYSYMYSTÄ · ~20 MINUUTTIA

MITTARIT JA KRITEERIT

21 kriteeriä 4 mittarissa.

01 AMMATILLINEN OSAAMINEN

5 KRITEERIÄ

Itsenäisyys tehtävien hallinnassa

Organisointikyky ja priorisointi

Luovuus ongelmanratkaisussa

Vastuuntunto ja luotettavuus

Diplomatia ja herkkien tilanteiden hallinta

02 VUOROVAIKUTUSTAIDOT

5 KRITEERIÄ

Hienotunteisuus ja luottamuksellisuuden kunnioittaminen

Aktiivinen kuuntelu ja tarpeiden ymmärtäminen

Tiimityö ja yhteistyö

Saatavuus ja sopeutumiskyky

Sinnikkyys ja sitoutuminen

03 HENKILÖKOHTAISET OMINAISUUDET

5 KRITEERIÄ

Organisaation arvoihin sitoutuminen

Dynaamisuus ja motivaatio

Oma-aloitteisuus ja proaktiivisuus

Stressinsietokyky ja odottamattomien tilanteiden hallinta

Tehokkuus ja tuloskeskeisyys

04 TEKNISET TAIDOT

6 KRITEERIÄ

Toimisto-ohjelmistojen hallinta

Kirjanpitoprosessien tuntemus

Tietokantojen hallinta

Projektinhallintatyökalujen käyttö

Tietoturvastandardien tuntemus

+ yli 500 ammattialan tietokyselyä

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULOKSET, JOITA HR VOI KÄYTTÄÄ VÄLITTÖMÄSTI.

Testin jälkeen SIGMUND muuttaa vastaukset konkreettisiksi viitekohdiksi valintaan, vertailuun ja haastattelun valmisteluun. Tekoälyyn perustuva avustaja chatbotin muodossa auttaa myös tulkitsemaan tuloksia ja etenemään toimintaan.



01

Pisteet ja vertailuprofiili

Osaamiskatsaus yksityiskohtaisine pisteineen, itsetutkiskeluineen ja vertailuineen odotettuun profiiliin.

02

Tarpeeseen sovitettu raportti

Yksityiskohtaisesta raportista lyhyesti yhteenvetoon sen mukaan, mitä tarkkuutta rekrytoija tai esimies tarvitsee.

03

Selkeät visualisoinnit

Tutka, histogrammit ja vertailut vahvuuksien ja kehitysalueiden nopeaan havaitsemiseen.

04

Toimintaohjeet

Haastattelukysymykset ja yksilölliset suositukset tulosten syventämiseen ja seuraavien askelien valmisteluun.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TIETEELLINEN LUOTETTAVUUS

Testi, joka on suunniteltu tukemaan valinta-, arviointi- ja kehityspäätöksiä.

~120

KYSYMYSTÄ

4

MITTARIA

~20 minuuttia

KESTO

VALIDOINTI

- **Riippumaton ulkoinen validointi**
  Sisäinen validointi ja johdonmukaisuus
- **Luotettavuus ja vakaus**
  Vastausten ja asteikkojen johdonmukaisuus
- **Ammattitieto**
  Yli 500 ammattitietokysymystä

SAATAVILLA

Yli 10 kielellä

Ranska · Englanti · saksa · espanja ja muilla

Ota yhteyttä tiimiimme esittelyä varten: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06