PSYKOMETRI · SIGMUND

COMPÉTENCES PRO BACKOFFICE®

Noggrannhet, diskretion och överblick: bedöm profiler för backoffice och support på 20 minuter.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT SÄKRA TILLFÖRLITLIG BACKOFFICE

Compétences Pro BackOffice® mäter organisering, prioritering och självständighet i det dagliga arbetet. Testet täcker ansvar, diskretion och respekt för konfidentialitet samt aktivt lyssnande och samarbete mellan avdelningar. Tekniskt prövas kontorsprogram, redovisningsprocesser, databaser och IT-säkerhet.

Vad används det till? För orderhantering, support, ekonomi, HR-administration och drift. Använd testet vid urval, intern rörlighet och tillfälliga tjänster.



01 Backofficechef
Hitta profiler som levererar exakt utan ständig tillsyn

02 HR-partner
Göra valet mellan administrativa kandidater objektivt

03 Ekonomichef
Säkra noggrannhet och konfidentialitet i uppgifterna

04 Driftsledare
Undvika fel som drabbar kunder och kollegor

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Sex styrkor som visar om en kandidat levererar stabilt, exakt och diskret i en stödfunktion.

01

Organisering

Uppgifter prioriteras och följs upp utan att tappa.

02

Noggrannhet

Detaljer kontrolleras innan arbetet skickas vidare.

03

Diskretion

Konfidentiella uppgifter hanteras med respekt.

04

Självständighet

Arbetet sköts utan ständig övervakning.

05

System och verktyg

Kontorsprogram, databaser och redovisning.

06

Yrkeskunskaper

Över 500 frågor för stödfunktioner och backoffice.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 FRÅGOR · ~20 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

21 kriterier i 4 dimensioner.

01 YRKESKOMPETENS

5 KRITERIER

Självständighet i hanteringen av arbetsuppgifter

Organisationsförmåga och prioritering

Kreativitet i problemlösning

Ansvarskänsla och tillförlitlighet

Diplomati och hantering av känsliga situationer

02 SOCIAL KOMPETENS

5 KRITERIER

Diskretion och respekt för konfidentialitet

Aktivt lyssnande och förståelse för behov

Laganda och samarbete

Tillgänglighet och anpassningsförmåga

Uthållighet och engagemang

03 PERSONLIG KOMPETENS

5 KRITERIER

Delaktighet i organisationens värderingar

Dynamik och motivation

Initiativförmåga och proaktivitet

Stressresistens och hantering av oväntade situationer

Effektivitetsmedvetenhet och resultatorientering

04 TEKNISK KOMPETENS

6 KRITERIER

Behärskning av kontorsprogram

Kännedom om redovisningsprocesser

Hantering av databaser

Användning av projektledningsverktyg

Kännedom om IT-säkerhetsstandarder

+ över 500 yrkeskunskapsfrågor

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~120

FRÅGOR

4

DIMENSIONER

~20 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06