ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

КОМПЕТЕНЦІЇ PRO BACKOFFICE®

Ретельність, організованість і конфіденційність: добір у бек-офіс за 20 хвилин.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ НАДІЙНОГО БЕК-ОФІСУ

Компетенції Pro BackOffice® вимірює організованість, ретельність і здатність керувати пріоритетами. Тест перевіряє конфіденційність, активне слухання, командну роботу й стійкість до стресу. Він оцінює володіння офісними програмами, бухгалтерськими процесами, базами даних і стандартами інформаційної безпеки.

Для чого це використовується? Для адміністраторів, бухгалтерів, фахівців ADV і операційної підтримки. Застосовуйте на відборі, під час внутрішнього переміщення й коли потрібно скоротити операційні помилки.



01 **HR підтримки**
Зменшити операційні помилки в командах

02 **Керівник бек-офісу**
Обрати ретельних і організованих людей

03 **Фінансовий директор**
Перевірити дискретність і точність

04 **Рекрутер**
Прискорити добір на допоміжні посади

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Шість вимірів показують, чи здатен кандидат працювати точно й конфіденційно.

01

Організованість

Управління пріоритетами й завданнями оцінюється.

02

Ретельність

Відповідальність і точність перевіряються.

03

Конфіденційність

Стриманість і дотримання таємниці вимірюються.

04

Команда

Активне слухання й співпраця оцінюються.

05

Стресостійкість

Управління непередбаченими ситуаціями перевіряється.

06

Інструменти

Офісні програми й бази даних перевіряються.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~120 ЗАПИТАНЬ · ~20 ХВИЛИН

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

21 критеріїв у 4 вимірах.

01 ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНЦІЇ

5 КРИТЕРІЇВ

Самостійність в управлінні завданнями

Організованість та управління пріоритетами

Креативність у вирішенні проблем

Відповідальність та надійність

Дипломатичність та управління делікатними ситуаціями

02 МІЖОСОБИСТІСНІ КОМПЕТЕНЦІЇ

5 КРИТЕРІЇВ

Стриманість та дотримання конфіденційності

Активне слухання та розуміння потреб

Командний дух та співпраця

Доступність та адаптивність

Наполегливість та відданість справі

03 ОСОБИСТІСНІ КОМПЕТЕНЦІЇ

5 КРИТЕРІЇВ

Прийняття цінностей організації

Динамічність та мотивація

Ініціативність та проактивність

Стресостійкість та управління непередбаченими ситуаціями

Орієнтація на ефективність та результативність

04 ТЕХНІЧНІ КОМПЕТЕНЦІЇ

6 КРИТЕРІЇВ

Володіння офісними програмами

Знання бухгалтерських процесів

Управління базами даних

Використання інструментів управління проєктами

Знання стандартів інформаційної безпеки

Понад 500 опитувальників професійних знань

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~120
ЗАПИТАНЬ

4
ВИМІРИ

~20 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06