PSYKOMETRI · SIGMUND

KOMPETENCEPRO EXPAT®

Vurder kandidatens tilpasning til en ny kultur, før afrejsen.



© 2026

LØSNINGEN TIL VELLYKKEDE UDENLANDSOPGAVER

En udstationering lykkes ikke på baggrund af et cv. Personlige træk, kulturel sensitivitet og praktiske kompetencer afgør, om medarbejderen falder til i det nye miljø. Testen måler de tre niveauer og holder resultatet op mod destinationslandet, så du ser tilpasningen før afrejsen.

Hvad bruges det til? Til udvælgelse og forberedelse af expats, internationale projektledere og medarbejdere med udenlandsopgaver. Også brugbar ved opbygning af en international talentpulje.



01 **International HR**
Vurder tilpasningen inden afrejse

02 **International chef**
Placer den rigtige person på opgaven

03 **Rekrutteringsansvarlig**
Sammenlign kandidater på kultursensitivitet

04 **Karrierekonsulent**
Forbered udstationeringen målrettet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Tre dimensioner viser, hvordan kandidaten arbejder og tilpasser sig uden for hjemlandet.

01

Personlig dimension

Energi, perception og beslutningstagning i en fremmed kontekst

02

Kulturel dimension

Regler, tid, status og kommunikationsstil i mødet med andre kulturer

03

Interkulturel kommunikation

Misforståelser opdaget og taget op i tide

04

Sprog og praksis

Sprogniveau, forretningspraksis og internationale standarder

05

Fjernprojekter

Samarbejde over grænser med klare aftaler

06

Rapport pr. land

Analyse og anbefalinger tilpasset destinationslandet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · ~420 SPØRGSMÅL · ~45 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

26 kriterier i 3 dimensioner.

01 PERSONLIG DIMENSION

8 KRITERIER

Energiorientering – Ekstroversion: Evne til aktivt at engagere sig i det nye miljø

Energiorientering – Introversion: Evne til refleksion og analyse i en fremmed kontekst

Perceptionsmåder: Sansning: Opmærksomhed på praktiske detaljer i hverdagen i udlandet

Perceptionsmåder: Intuition: Evne til at gribe muligheder og forudse kulturelle udfordringer

Beslutningskriterier: Tænkning: Logisk tilgang til løsning af interkulturelle problemer

Beslutningskriterier: Følelse: Empati og forståelse for lokale værdier

+ 2 andre kriterier

02 KULTUREL DIMENSION

9 KRITERIER

Virkelighedskontrol: Nogle kulturer værdsætter omhyggelig planlægning og minimering af risici, mens andre accepterer usikkerhed og ser risiko som en iboende del af livet

Forhold til regler: Modsætningen mellem kulturer, der foretrækker uforanderlige kontraktlige aftaler , og dem, der fremmer udviklende relationer baseret på omstændighederne

Individuel/kollektiv præstation: Kontrasten mellem kulturer, der værdsætter personlig succes med hurtige beslutninger, og dem, der prioriterer teamkohesion med konsensusbeslutninger

Tidsorientering: Skelnen mellem kulturer, der er orienteret mod fortiden og de ældres erfaring , og dem, der fokuserer på innovation og fremtidsvision

Tidsstyring: Forskellen mellem strenge sekventielle tilgange (rigide tidsplaner, planlægning) og fleksible synkrone tilgange (tilpasningsevne, multiaktivitet)

Social kontaktform: Forskellen mellem kulturer med fjern kommunikation (rationel, få følelser) og dem med demonstrativ udtryksform (gestik, fysisk kontakt)

+ 3 andre kriterier

03 TEKNISK DIMENSION

9 KRITERIER

Fremmedsprog og færdighedsniveau

Kendskab til international forretningspraksis

Kompetencer inden for interkulturel kommunikation

Beherskelse af værktøjer til fjernsamarbejde

Kendskab til internationale standarder og regler

Evne til at lede multikulturelle projekter

+ 3 andre kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~420

SPØRGSMÅL

3

DIMENSIONER

~45 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06