PSYCHOMETRIE · SIGMUND

KOMPETENZPRO EXPAT®

Prüfen Sie vor der Entsendung, ob interkulturelle Kompetenz, Flexibilität und Motivation zum Zielland passen.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR SICHERE ENTSCHEIDUNGEN BEI AUSLANDSENTSENDUNGEN.

KompetenzPro Expat® bewertet in drei Dimensionen, was über den Erfolg einer Entsendung entscheidet: die Persönlichkeit des Kandidaten, seine interkulturelle Sensibilität und seine fachlichen Kompetenzen. Das Ergebnis zeigt, wie wahrscheinlich die Anpassung im Zielland gelingt, bevor die Investition gebunden wird.

Wofür wird es eingesetzt? Auswahl von Expatriates, Vorbereitung von Entsendungen, Aufbau eines internationalen Talentpools und Bewertung von Kandidaten für Standorte mit eigener Kultur.



01 **HR-Verantwortliche**
Entsendungen fundiert absichern

02 **Mobility Manager**
Kandidaten passend zum Zielland auswählen

03 **Internationale Führungskräfte**
Teams im Ausland gezielt aufbauen

04 **Berater und Coaches**
Interkulturelle Entwicklung belegen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Drei Dimensionen, ein Ziel: erkennen, ob ein Kandidat im Zielland bestehen kann.

01

Persönliche Passung

Zeigt, wie der Kandidat auf ein fremdes Umfeld reagiert und Kontakt aufbaut.

02

Kulturelle Sensibilität

Macht Spannungsfelder zwischen Herkunfts- und Zielkultur früh sichtbar.

03

Fachliche Basis

Prüft Sprachniveau, Verhandlungserfahrung und Kenntnis lokaler Gepflogenheiten.

04

Ziellandbezug

Der Bericht ordnet die Ergebnisse dem konkreten Kulturraum zu.

05

Risiken früh erkennen

Zeigt Anpassungsrisiken, bevor Kosten und Karrieren gebunden sind.

06

Belastbare Methodik

Zweifach validiert und für über 40 Kulturräume kalibriert.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~420 FRAGEN · ~45 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

26 Kriterien in 3 Dimensionen.

01 PERSÖNLICHE DIMENSION

8 KRITERIEN

Energieorientierung – Extraversion: Fähigkeit, sich aktiv in das neue Umfeld einzubringen

Energieorientierung – Introversion: Fähigkeit zur Reflexion und Analyse im internationalen Kontext

Wahrnehmungsmodi – Sensorik: Aufmerksamkeit für praktische Details des Alltags im Ausland

Wahrnehmungsmodi – Intuition: Fähigkeit, Chancen zu erkennen und kulturelle Herausforderungen vorauszusehen

Entscheidungskriterien – Denken: Logischer Ansatz bei der interkulturellen Problemlösung

Entscheidungskriterien – Fühlen: Empathie und Verständnis für lokale Werte

+ 2 weitere Kriterien

02 KULTURELLE DIMENSION

9 KRITERIEN

Kontrolle der Realität: Einige Kulturen legen Wert auf strikte Planung und Risikominimierung, während andere Ungewissheit akzeptieren und Risiken als natürlichen Teil des Lebens betrachten

Verhältnis zu Regeln: Der Gegensatz zwischen Kulturen, die unveränderliche vertragliche Vereinbarungen bevorzugen, und solchen, die dynamische, situationsbezogene Beziehungen pflegen

Individuelle/Kollektive Verwirklichung: Kontrast zwischen Kulturen, die persönlichen Erfolg und schnelle Entscheidungen betonen, und jenen, die Teamzusammenhalt und konsensbasierte Entscheidungen in den Vordergrund stellen

Zeitorientierung: Unterscheidung zwischen Kulturen, die sich an der Vergangenheit und der Erfahrung Älterer orientieren, und solchen, die auf Innovation und Zukunftsvisionen ausgerichtet sind

Zeitmanagement: Kluft zwischen streng sequenziellen Ansätzen (feste Zeitpläne, Planung) und flexiblen synchronen Modellen (Anpassungsfähigkeit, Multitasking)

+ 4 weitere Kriterien

03 FACHLICHE DIMENSION

9 KRITERIEN

Fremdsprachen und Sprachniveau

Kenntnis internationaler Geschäftspraktiken

Interkulturelle Kommunikationskompetenz

Sicherer Umgang mit Remote-Collaboration-Tools

Kenntnis internationaler Standards und Vorschriften

Kompetenz im Management multikultureller Projekte

+ 3 weitere Kriterien

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~420

FRAGEN

3

DIMENSIONEN

~45 Minuten

BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06