PSYCHOMETRIE · SIGMUND

COMPETENTIESCAN PRO EXPAT®

Beoordeel of een kandidaat zich aanpast aan een nieuwe cultuur, vóór het vertrek.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR DUURZAME EXPATRIËRING

Een buitenlandse opdracht slaagt niet op basis van een cv. Persoonlijkheid, culturele sensitiviteit en praktische vaardigheden bepalen of iemand zich aanpast. Deze scan meet die drie lagen en plaatst de resultaten naast het bestemmingsland, zodat u vooraf ziet wie zich staande houdt.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor selectie en voorbereiding van expats, internationale projectmanagers en medewerkers met buitenlandse missies. Ook bruikbaar bij de opbouw van een internationale talentenpool.



01 **HR internationale mobiliteit**
Beoordeel de aanpassing vóór het vertrek

02 **Internationaal manager**
Wijs de juiste persoon toe aan de missie

03 **Recruiter expats**
Vergelijk kandidaten op cultuurgevoeligheid

04 **Loopbaanadviseur**
Bereid de expatriëring gericht voor

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Drie dimensies tonen hoe iemand denkt, samenwerkt en presteert buiten de eigen cultuur.

01

Persoonlijke dimensie

Energie, perceptie en besluitvorming in een vreemde omgeving

02

Culturele dimensie

Omgaan met regels, tijd, status en communicatiestijl

03

Interculturele communicatie

Misverstanden signaleren en bespreekbaar maken

04

Talen en praktijken

Taalniveau, handelspraktijken en internationale normen

05

Projecten op afstand

Samenwerken over grenzen met heldere afspraken

06

Landgericht rapport

Analyse en advies afgestemd op het bestemmingsland

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIEF · ~420 VRAGEN · ~45 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

26 criteria in 3 dimensies.

01 PERSOONLIJKE DIMENSIE

8 CRITERIA

Energieoriëntatie - Extraversie: Vermogen om zich actief in te zetten in de nieuwe omgeving

Energieoriëntatie - Introversie: Vermogen tot reflectie en analyse in een buitenlandse context

Perceptiemodi: Sensatie: Aandacht voor praktische details van het dagelijks leven in het buitenland

Perceptiemodi: Intuïtie: Vermogen om kansen te grijpen en culturele uitdagingen te anticiperen

Beslissingscriteria: Denken: Logische benadering bij het oplossen van interculturele problemen

Beslissingscriteria: Voelen: Empathie en begrip voor lokale waarden

+ 2 andere criteria

02 CULTURELE DIMENSIE

9 CRITERIA

Controle over de werkelijkheid: Sommige culturen waarderen rigoureuze planning en risicominimalisatie, terwijl andere onzekerheid accepteren en risico als inherent aan het leven zien

Verhouding tot regels: De tegenstelling tussen culturen die de voorkeur geven aan onveranderlijke contractuele afspraken en culturen die evoluerende relaties op basis van omstandigheden bevorderen

Individuele/collectieve prestatie: Contrast tussen culturen die persoonlijk succes met snelle beslissingen waarderen en culturen die prioriteit geven aan teamcohesie met consensusbeslissingen

Tijdsoriëntatie: Onderscheid tussen culturen die gericht zijn op het verleden en de ervaring van ouderen en culturen die focussen op innovatie en toekomstvisie

Tijdbeheer: Verschil tussen strikt sequentiële benaderingen (rigide schema's, planning) en flexibele synchrone benaderingen (aanpassingsvermogen, multi-activiteit)

+ 4 andere criteria

03 TECHNISCHE DIMENSIE

9 CRITERIA

Vreemde talen en beheersniveau

Kennis van internationale handelspraktijken

Vaardigheden in interculturele communicatie

Beheersing van tools voor samenwerking op afstand

Kennis van internationale normen en regelgeving

Vaardigheid in het beheren van multiculturele projecten

+ 3 andere criteria

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~420
VRAGEN

3
DIMENSIES

~45 minuten
AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06