PSYKOMETRI · SIGMUND

KOMPETENSPRO EXPAT®

Personliga, kulturella och tekniska dimensioner, lästa mot destinationslandet.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT SÄKRA VARJE UTLANDSUPPDRAG

KompetensPro Expat® bedömer de personliga, kulturella och tekniska dimensioner som avgör om ett uppdrag utomlands lyckas. Resultaten läses mot destinationslandet, med konkreta råd om kulturell anpassning och en utvecklingsplan inför flytten.

Vad används det till? Välj kandidater för expatriering, förbered en chef på den lokala kulturen, bygg en pool av internationella talanger eller följ upp ett uppdrag som inte fungerat.



01 **Rörlighetsansvariga**
Bedöm kandidater mot destinationskulturen

02 **HR-chefer**
Säkra uppdraget innan avtalet skrivs

03 **Internationella chefer**
Förbered teamet på en ny kulturell miljö

04 **HR-konsulter**
Strukturera rådgivningen i en gemensam ram

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Tre dimensioner, en läsning: kan personen anpassa sig, och var kommer flytten att pröva henne?

01

Personlig dimension

Personlighetsdrag bakom interkulturell anpassning, från perception till beslut.

02

Kulturell dimension

Nio kulturella motsättningar, från synen på regler till förhållandet till tid.

03

Teknisk dimension

Språk, internationell affärspraxis, förhandling och mångkulturella projekt.

04

Läsning mot landet

Resultaten tolkas mot uppdragets land, inte mot en generisk profil.

05

Vetenskaplig grund

Bygger på Hall, Hofstede och Trompenaars, kalibrerat i över 40 kulturella zoner.

06

Format

Cirka 420 frågor på 45 minuter, online på dator, surfplatta eller telefon.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~420 FRÅGOR · ~45 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

26 kriterier i 3 dimensioner.

01 PERSONLIG DIMENSION

8 KRITERIER

Energiorientering – Extraversion: Förmåga att aktivt engagera sig i den nya miljön

Energiorientering – Introversion: Förmåga till reflektion och analys i en främmande kontext

Perceptionssätt: Sinnesförnimmelse: Uppmärksamhet på praktiska detaljer i vardagslivet utomlands

Perceptionssätt: Intuition: Förmåga att fånga möjligheter och förutse kulturella utmaningar

Beslutskriterier: Tänkande: Logiskt förhållningssätt vid lösning av interkulturella problem

Beslutskriterier: Känsla: Empati och förståelse för lokala värderingar

+ 2 andra kriterier

02 KULTURELL DIMENSION

9 KRITERIER

Verklighetskontroll: Vissa kulturer värdesätter noggrann planering och riskminimering, medan andra accepterar osäkerhet och ser risken som en inneboende del av livet

Förhållande till regler: Motsättningen mellan kulturer som föredrar oföränderliga avtalsenliga överenskommelser och de som främjar föränderliga relationer baserade på omständigheterna

Individuell/kollektiv prestation: Kontrasten mellan kulturer som värdesätter personlig framgång med snabba beslut och de som prioriterar teamets sammanhållning med konsensusbeslut

Tidsorientering: Skillnaden mellan kulturer som är inriktade på det förflutna och de äldres erfarenhet och de som fokuserar på innovation och framtidsvision

Tidshantering: Skillnaden mellan strikt sekventiella förhållningssätt (rigida scheman, planering) och flexibelt synkrona (anpassningsförmåga, multitasking)

Socialt kontaktmönster: Skillnaden mellan kulturer med distanserad kommunikation (rationell, få känslor) och de med demonstrativt uttryck (gester, fysisk kontakt)

+ 3 andra kriterier

03 TEKNISK DIMENSION

9 KRITERIER

Främmande språk och behärskningsnivå

Kännedom om internationell affärspraxis

Färdigheter i interkulturell kommunikation

Behärskning av verktyg för distanssamarbete

Kännedom om internationella normer och regelverk

Förmåga att leda mångkulturella projekt

+ 3 andra kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~420

FRÅGOR

3

DIMENSIONER

~45 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06