ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

КОМПЕТЕНЦІЇ PRO ЕКСПАТ®

Особистісний, культурний і технічний виміри, зіставлені з країною призначення.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ БЕЗПЕЧНОЇ ЕКСПАТРІАЦІЇ

Компетенції Pro Експат® оцінює риси особистості, культурні виміри та технічні навички, які визначають успіх роботи за кордоном. Результати зіставляються з країною призначення. Ви отримуєте практичні поради з адаптації та план розвитку перед від'їздом.

Для чого це використовується? Відбирайте кандидатів на експатріацію, готуйте керівника до місцевої культури, формуйте резерв міжнародних талантів або розбирайте невдале відрядження.



01 **Менеджери мобільності**
Перевіряють відповідність кандидата культурі країни

02 **HR-директори**
Убезпечують призначення до підписання контракту

03 **Міжнародні керівники**
Готують команду до нового середовища

04 **HR-консультанти**
Структурують супровід експатріантів

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Три виміри, один висновок: чи здатен кандидат адаптуватися й де виникне навантаження.

01

Особистісний вимір

Риси, що визначають міжкультурну адаптацію: від сприйняття до рішень.

02

Культурний вимір

Дев'ять контрастів: від ставлення до правил і часу до комунікації.

03

Технічний вимір

Мови, міжнародні практики, переговори та мультикультурні проєкти.

04

Країна призначення

Звіт інтерпретується під конкретну країну, а не під узагальнений профіль.

05

Наукова основа

Моделі Голла, Гофстеде й Тромпенаарса, понад 40 культурних зон.

06

Формат

Нормативний, близько 420 запитань, 45 хвилин, чотири мови.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~420 ЗАПИТАНЬ · ~45 ХВИЛИН

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

26 критеріїв у 3 вимірах.

01 ОСОБИСТІСНИЙ ВИМІР

8 КРИТЕРІЇВ

Спрямованість енергії — екстраверсія: Здатність активно долучатися до нового середовища

Спрямованість енергії — інтроверсія: Схильність до рефлексії та аналізу в іноземному контексті

Способи сприйняття: відчуття: Увага до практичних деталей повсякденного життя за кордоном

Способи сприйняття: інтуїція: Здатність вловлювати можливості та передбачати культурні виклики

Критерії прийняття рішень: мислення: Логічний підхід до розв'язання міжкультурних проблем

Критерії прийнятня рішень: почуття: Емпатія та розуміння місцевих цінностей

+ 2 інших критеріїв

02 КУЛЬТУРНИЙ ВИМІР

9 КРИТЕРІЇВ

Контроль реальності: Деякі культури цінують ретельне планування та мінімізацію ризиків, тоді як інші приймають невизначеність і розглядають ризик як невід'ємну частину життя

Ставлення до правил: Протиставлення культур, які надають перевагу незмінним контрактним домовленостям , та тих, що віддають перевагу гнучким відносинам, зумовленим обставинами

Індивідуальні/колективні досягнення: Контраст між культурами, які цінують особистий успіх зі швидкими рішеннями, та тими, що надають пріоритет згуртованості команди з консенсусними рішеннями

Часова орієнтація: Розрізнення між культурами, зверненими до минулого та досвіду старших, і тими, що зосереджені на інноваціях та баченні майбутнього

Управління часом: Розбіжність між суворо послідовними підходами (жорсткі графіки, планування) та гнучкими синхронними (адаптивність, багатозадачність)

Спосіб соціального контакту: Різниця між культурами з дистанційною комунікацією (раціональною, з мінімумом емоцій) та тими, що мають демонстративний вираз (жестикуляція, фізичний контакт)

+ 3 інших критеріїв

03 ТЕХНІЧНИЙ ВИМІР

9 КРИТЕРІЇВ

Іноземні мови та рівень володіння ними

Знання міжнародних ділових практик

Навички міжкультурної комунікації

Володіння інструментами дистанційної співпраці

Знання міжнародних норм і регуляцій

Здатність до управління мультикультурними проєктами

+ 3 інших критеріїв

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~420
ЗАПИТАНЬ

3
ВИМІРИ

~45 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06