

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND

SIGMUND · القياس النفسي

POTENTIEL MOBILITÉ®

قيّموا جاهزية موظفيكم للانتقال الداخلي قبل اتخاذ القرار.

الحل من أجل تأمين التنقل الداخلي وتقليل حالات الفشل.



يقيّم Potentiel Mobilité® الميول المهنية والقدرات المعرفية والأبعاد التكيفية والمعارف المهنية اللازمة لنجاح الانتقال. تحصلون على تحليل تنبئي يحدّد عوامل النجاح ومعايير الخطر، فتوجّهون المسارات وإعادة التوجيه بمعطيات موضوعية بدل الافتراض، وتُبنى القرارات على ما يلزم المنصب فعلًا.

لأي استخدامات؟ تأمين التنقلات الداخلية، ومواكبة إعادة التوجيه، والتحضير لإعادة التصنيف، وتقييم قابلية التوظيف، والكشف عن إمكانات التطوير.

01 **مسؤولو الموارد البشرية**
تأمين قرارات التنقل الداخلي

02 **استشاريو التنقل المهني**
مواكبة إعادة التوجيه بمعطيات موضوعية

03 **المديرون**
توجيه المسارات حسب الإمكانات الفعلية

04 **المدربون المهنيون**
بناء خطة تطوير قابلة للتنفيذ

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

أربعة أبعاد لقراءة إمكانات الانتقال: الميول والقدرات والتكيّف والمعرفة.

01

أربعة أبعاد

الميول والقدرات والتكيّف والمعرفة في تقييم واحد.

02

قراءة تنبئية

تحديد عوامل النجاح ومعايير الخطر قبل الانتقال.

03

اتساع المجالات

عشرة مجالات نشاط لتوجيه المسار المهني.

04

قاعدة معرفية

أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية.

05

تحقق مزدوج

تحقق داخلي وخارجي وثبات وموثوقية مثبتان.

06

قرارات مبرّرة

معطيات موضوعية بدل الانطباع في إدارة المواهب.

سؤال · ~45 دقيقة 420~

الأبعاد والمعايير

33 معيارًا موزّعة على 4 أبعاد.

الميول المهنية 01

معيارًا 10

- الميل إلى الإنتاج : يسهّل الاندماج في البيئات الصناعية
- الاهتمام بالخدمات التقنية : مؤشر على الملاءمة التشغيلية
- الميل إلى البحث والتطوير : محرك للانتقال نحو وظائف الابتكار
- الجذب نحو التسويق أو المبيعات : رافعة نحو المناصب الموجهة نحو النتائج

معايير أخرى 6 +

القدرات المعرفية 02

معيارًا 9

- الذاكرة واسترجاع المعلومات : مفتاح الاكتساب السريع للمعارف الجديدة
- التركيز والانتباه المستمر : يحمي من الأخطاء في فترة التكيف
- الاستدلال المنطقي : يسهّل اتخاذ القرارات في بيئة غير مألوفة
- التطبيق العملي للمعرفة : معيار مؤاتٍ لإعادة التوجيه
- المنطق غير اللفظي : مفيد للمهن التقنية أو البصرية

معايير أخرى 4 +

الأبعاد التكيفية 03

معيارًا 13

- الدافعية وحب العمل : عامل أساسي للنجاح في فترة الانتقال
- الإرادة والمثابرة : مؤشر على المرونة أمام العقبات
- الطموح والرغبة في التقدم : محرك للتطلع والتطور
- روح المنافسة : رافعة للانخراط في بيئة جديدة
- المخاطرة والانفتاح على عدم اليقين : يسهّل تغيير الإطار المهني

معايير أخرى 8 +

المعرفة المهنية 04

معيارًا 1

- أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.



01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

420	4	45 دقيقة
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →