PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENTIEL MOBILITÉ®

Zájmy, kognitivní schopnosti a adaptabilita dříve, než se o přesunu rozhodne.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO BEZPEČNOU INTERNÍ MOBILITU

Potentiel Mobilité® měří profesní zájmy v deseti oblastech, kognitivní schopnosti, adaptační dimenze i odborné znalosti. Ukazuje, kam se může kandidát posunout, proč je přechod věrohodný a jakou podporu bude nová role vyžadovat. Rozhodnutí o přesunu tak stojí na datech, ne na dojmu.

K čemu se používá? Zabezpečení interního přesunu, příprava rekvalifikace, hodnocení zaměstnatelnosti nebo odhalení skrytého potenciálu ještě před otevřením pozice.



01 **HR business partneři**
Rozhodnout žádost o mobilitu podle kritérií

02 **Konzultanti mobility**
Sestavit cestu přechodu s pojmenovanými riziky

03 **Linioví manažeři**
Odhadnout nároky nové role předem

04 **Kariéroví kouči**
Vést kandidáta z faktického základu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Čtyři dimenze, které oddělí přání odejít od věrohodného přechodu.

01

Profesní zájmy

Deset oblastí činnosti od výroby a vývoje po finance a podporu.

02

Kognitivní schopnosti

Paměť, pozornost, uvažování, porozumění textu a digitální dovednosti.

03

Adaptační dimenze

Motivace, odolnost, otevřenost změně a zvládání stresu.

04

Odborné znalosti

Přes 500 dotazníků znalostí pro ověření cílové role.

05

Sada reportů

Deset grafických výstupů, koučovací zpráva a plán integrace.

06

Formát

Normativní test, přibližně 420 otázek za 45 minut, ve čtyřech jazycích.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~420 OTÁZEK · ~45 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

33 kritérií ve 4 dimenzích.

01 PROFESNÍ ZÁJMY

10 KRITÉRIÍ

Vztah k výrobě : usnadňuje integraci do průmyslového prostředí

Zájem o technické služby : ukazatel provozní vhodnosti

Záliba ve výzkumu a vývoji : hnací síla přechodu k inovačním funkcím

Přitažlivost marketingu nebo obchodu : páka k pozicím orientovaným na výsledky

+ 6 dalších kritérií

02 KOGNITIVNÍ SCHOPNOSTI

9 KRITÉRIÍ

Paměť a reprodukce informací : klíč k rychlému osvojování nových znalostí

Koncentrace a udržená pozornost : chrání před chybami v období adaptace

Logické uvažování : usnadňuje rozhodování v neznámém prostředí

Praktické uplatnění znalostí : kritérium příznivé pro rekvalifikaci

+ 5 dalších kritérií

03 ADAPTAČNÍ DIMENZE

13 KRITÉRIÍ

Motivace a pracovitost : zásadní faktor úspěchu v období přechodu

Vůle a vytrvalost : ukazatel odolnosti vůči překážkám

Ambice a touha po rozvoji : hnací síla plánování a rozvoje

Soutěživost : páka angažovanosti v novém prostředí

+ 9 dalších kritérií

04 ODBORNÉ ZNALOSTI

1 KRITÉRIÍ

Více než 500 dotazníků odborných znalostí

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~420
OTÁZEK

4
DIMENZE

~45 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06