PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENTIEL MOBILITÉ®

Vurder om medarbejderen vil lykkes i en ny rolle, før skiftet.



© 2026

LØSNINGEN TIL SIKRE INTERNE JOBSKIFT

Et internt jobskifte bygger ofte på et ønske om forandring og en leders skøn. Testen tilføjer interesser, kognitive evner og tilpasningsevne, så du ser både potentialet og de risici, der bør følges gennem hele overgangen.

Hvad bruges det til? Til intern mobilitet, karriereskift, omplacering og vurdering af beskæftigelsesegnethed. Bruges af HR, mobilitetskonsulenter, ledere og coaches.



01 **HR-ansvarlig**
Byg mobilitetsforløb på dokumentation

02 **Mobilitetskonsulent**
Match medarbejder og ny rolle præcist

03 **Leder**
Vurder potentialet i dit team

04 **Karrierecoach**
Arbejd med et fælles sprog om potentiale

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Fire dimensioner fra interesse og evne til tilpasning i overgangen.

01

Faglige interesser

Ti områder, der viser retning for et skift

02

Kognitive evner

Hukommelse, koncentration, ræsonnement og digitale færdigheder

03

Adaptive dimensioner

Motivation, robusthed og åbenhed over for forandring

04

Faglig viden

Mere end 500 spørgeskemaer målrettet stilling og sektor

05

Risikokriterier

Forhold, der bør følges i overgangsperioden

06

Rapport og plan

Coachingrapport og integrationsplan til opfølgning

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · ~420 SPØRGSMÅL · ~45 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

33 kriterier i 4 dimensioner.

01 FAGLIGE INTERESSER

10 KRITERIER

Affinitet for produktion : letter integrationen i industrielle miljøer

Interesse for tekniske serviceydelser : indikator for operationel egnethed

Lyst til F&U : drivkraft for overgang til innovationsfunktioner

Tiltrækning af marketing eller salg : løftestang mod resultatorienterede stillinger

+ 6 andre kriterier

02 KOGNITIVE EVNER

9 KRITERIER

Hukommelse og gengivelse af information : nøglen til hurtig tilegnelse af ny viden

Koncentration og vedvarende opmærksomhed : beskytter mod fejl i tilpasningsperioder

Logisk ræsonnement : letter beslutningstagning i ukendte miljøer

Praktisk anvendelse af viden : gunstigt kriterium for omskoling

+ 5 andre kriterier

03 ADAPTIVE DIMENSIONER

13 KRITERIER

Motivation og arbejdsglæde : afgørende faktor for succes i overgangsperioder

Vilje og vedholdenhed : indikator for modstandsdygtighed over for forhindringer

Ambition og ønske om progression : drivkraft for fremtidsplanlægning og udvikling

Konkurrencementalitet : løftestang for engagement i et nyt miljø

+ 9 andre kriterier

04 FAGLIG VIDEN

1 KRITERIER

+ 500 faglige vidensspørgeskemaer

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~420

SPØRGSMÅL

4

DIMENSIONER

~45 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06