PSYCHOMETRIE · SIGMUND

MOBILITÄTSPOTENZIAL®

Prüfen Sie vor einem internen Wechsel, ob Interessen, Fähigkeiten und Anpassungsfähigkeit zur neuen Rolle passen.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR SICHERE INTERNE WECHSEL UND NEUORIENTIERUNG.

Mobilitätspotenzial® verbindet vier Blickwinkel: berufliche Interessen, kognitive Fähigkeiten, Anpassungsfähigkeit und Fachwissen. So wird sichtbar, welche Aufgabe passt und wo ein Wechsel scheitern könnte. Über 500 berufsbezogene Wissenstests ergänzen die Analyse um die fachliche Ebene.

Wofür wird es eingesetzt? Interne Mobilität absichern, Versetzungen vorbereiten, Neuorientierungen begleiten, Beschäftigungsfähigkeit bewerten und verborgene Potenziale im Unternehmen erkennen.



01	**HR-Verantwortliche**	Interne Wechsel belastbar absichern
02	**Mobilitätsberater**	Passung von Person und Zielrolle belegen
03	**Führungskräfte**	Entwicklung im eigenen Team planen
04	**Coaches**	Neuorientierung mit Daten begleiten

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Interessen, Denken und Anpassungsfähigkeit im Zusammenspiel: die Grundlage jeder Mobilitätsentscheidung.

01

Interessenprofil

Zeigt, welche Tätigkeitsfelder den Kandidaten tatsächlich tragen.

02

Kognitive Fähigkeiten

Prüft Gedächtnis, Konzentration und logisches Denken für die neue Aufgabe.

03

Anpassungsfähigkeit

Macht Motivation, Resilienz und Veränderungsbereitschaft sichtbar.

04

Fachwissen

Über 500 berufsbezogene Tests prüfen die fachliche Passung.

05

Risiken im Blick

Zeigt früh, wo ein Wechsel überfordern oder unterfordern könnte.

06

Gemeinsame Grundlage

Ein Bericht, den Personalentwicklung und Führung zusammen nutzen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~420 FRAGEN · ~45 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

33 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 BERUFLICHE INTERESSEN

10 KRITERIEN

Affinität zur Produktion : erleichtert die Einarbeitung in industriellen Umfeldern

Interesse an technischen Bereichen : Indikator für operative Passung

Begeisterung für F&E : Treiber für den Wechsel in innovative Aufgabenbereiche

Affinität zu Marketing oder Vertrieb : Hebel für ergebnisorientierte Positionen

+ 6 weitere Kriterien

02 KOGNITIVE FÄHIGKEITEN

9 KRITERIEN

Gedächtnis und Informationsabruf : Schlüssel für die zügige Aneignung neuen Wissens

Konzentration und Daueraufmerksamkeit : beugt Fehlern in der Einarbeitungsphase vor

Logisches Denken : erleichtert Entscheidungen in unbekannten Umfeldern

Praktische Wissensanwendung : förderliches Kriterium für eine Neuorientierung

+ 5 weitere Kriterien

03 ANPASSUNGSDIMENSIONEN

13 KRITERIEN

Motivation und Leistungsbereitschaft : wesentlicher Erfolgsfaktor in Umbruchphasen

Willensstärke und Ausdauer : Indikator für Resilienz gegenüber Hindernissen

Ambition und Weiterentwicklungsdrang : Treiber für Zukunftsorientierung und Weiterentwicklung

Wettbewerbsorientierung : Hebel für Engagement im neuen Umfeld

+ 9 weitere Kriterien

04 BERUFSSPEZIFISCHES FACHWISSEN

1 KRITERIEN

Über 500 berufsbezogene Wissenstests

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~420

FRAGEN

4

DIMENSIONEN

~45 Minuten

BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06