PSYKOMETRIA · SIGMUND

POTENTIEL MOBILITÉ®

Arvioi kiinnostukset, kyvyt ja sopeutumiskyky tehtävän siirtymän turvaamiseksi — 45 minuutissa.



© 2026

RATKAISU TURVALLISIIN URASIIRTYMIIN.

Potentiel Mobilité® mittaa ammatilliset kiinnostukset, kognitiiviset kyvyt, sopeutumisulottuvuudet ja ammattiosaamisen, jotka ratkaisevat urasiirtymän onnistumisen. HR:lle jokainen siirtymä muuttuu perustelluksi valinnaksi: potentiaalit tunnistetaan, esteet havaitaan ja polku rakennetaan objektiivisen tiedon varaan.

Mihin tätä käytetään? Turvaa sisäinen liikkuvuus, tuke uudelleenkoulutusta, valmistele uudelleensijoitus, arvioi työllistettävyys ja tunnista kehityspotentiaali.



01 **HR-päälliköt**
Turvaavat sisäiset siirtymät

02 **Osaajavastaavat**
Tunnistavat kehityspotentiaalin

03 **Liikkuvuuskonsultit**
Perustelevat uudelleenkoulutussuunnitelmat

04 **Esihenkilöt**
Valmistavat työntekijän roolin vaihtoon

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MITÄ TÄMÄ TESTI MUUTTAA TEILLE.

Mitä vahvuudet näyttävät: kiinnostusten, kykyjen, sopeutumisen ja osaamisen kokonaisuus.

01

Potentiaali

Siirtymäkyvyt tunnistetaan ennen päätöstä.

02

Kiinnostukset

Kymmenen toiminta-alaa kartoittavat suuntautumista.

03

Kyvyt mitattuina

Muisti, keskittyminen, päättely ja digitaidot.

04

Sopeutuminen

Motivaatio, resilienssi ja muutoksen sietäminen.

05

Ammattiosaaminen

Yli 500 kohdennettua ammattitaitokyselyä.

06

Riskikriteerit

Seurattavat riskitekijät tunnistetaan.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIIVINEN · ~420 KYSYMYSTÄ · ~45 MINUUTTIA

MITTARIT JA KRITEERIT

33 kriteeriä 4 mittarissa.

01 AMMATILLISET KIINNOSTUKSET

10 KRITEERIÄ

Tuotantomyönteisyys : helpottaa sopeutumista teollisuusympäristöihin

Kiinnostus teknisiin palveluihin : operatiivisen soveltuvuuden indikaattori

Kiinnostus T&K-toimintaan : siirtymisen moottori innovaatiotehtäviin

Vetovoima markkinointia tai myyntiä kohtaan : vipu tulosorientoituneisiin tehtäviin

+ 6 muuta kriteeriä

02 KOGNITIIVISET KYVYT

9 KRITEERIÄ

Muisti ja tiedon palauttaminen : avain uuden tiedon nopeaan omaksumiseen

Keskittyminen ja pitkäjänteinen tarkkaavaisuus : suojaa virheiltä sopeutumisvaiheessa

Looginen päättely : helpottaa päätöksentekoa tuntemattomassa ympäristössä

Tiedon käytännön soveltaminen : uudelleensuuntautumista tukeva kriteeri

+ 5 muuta kriteeriä

03 SOPEUTUMISULOTTUVUUDET

13 KRITEERIÄ

Motivaatio ja työinto : olennainen onnistumistekijä siirtymävaiheessa

Tahto ja sisukkuus : indikaattori vastustuskyvystä esteitä kohtaan

Kunnianhimo ja halu kehittyä : suunnittelun ja kehityksen moottori

Kilpailuhenkisyys : sitoutumisen vipu uudessa ympäristössä

+ 9 muuta kriteeriä

04 AMMATILLINEN OSAAMINEN

1 KRITEERIÄ

Yli 500 ammatillisen osaamisen kyselylomaketta

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULOKSET, JOITA HR VOI KÄYTTÄÄ VÄLITTÖMÄSTI.

Testin jälkeen SIGMUND muuttaa vastaukset konkreettisiksi viitekohdiksi valintaan, vertailuun ja haastattelun valmisteluun. Tekoälyyn perustuva avustaja chatbotin muodossa auttaa myös tulkitsemaan tuloksia ja etenemään toimintaan.



01

Pisteet ja vertailuprofiili

Osaamiskatsaus yksityiskohtaisine pisteineen, itsetutkiskeluineen ja vertailuineen odotettuun profiiliin.

02

Tarpeeseen sovitettu raportti

Yksityiskohtaisesta raportista lyhyesti yhteenvetoon sen mukaan, mitä tarkkuutta rekrytoija tai esimies tarvitsee.

03

Selkeät visualisoinnit

Tutka, histogrammit ja vertailut vahvuuksien ja kehitysalueiden nopeaan havaitsemiseen.

04

Toimintaohjeet

Haastattelukysymykset ja yksilölliset suositukset tulosten syventämiseen ja seuraavien askelien valmisteluun.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TIETEELLINEN LUOTETTAVUUS

Testi, joka on suunniteltu tukemaan valinta-, arviointi- ja kehityspäätöksiä.

~420

KYSYMYSTÄ

4

MITTARIA

~45 minuuttia

KESTO

VALIDOINTI

- **Riippumaton ulkoinen validointi**
  Sisäinen validointi ja johdonmukaisuus
- **Luotettavuus ja vakaus**
  Vastausten ja asteikkojen johdonmukaisuus
- **Ammattitieto**
  Yli 500 ammattitietokysymystä

SAATAVILLA

Yli 10 kielellä

Ranska · Englanti · Saksa · espanja ja muilla

Ota yhteyttä tiimiimme esittelyä varten: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06