PSYCHOMÉTRIE · SIGMUND

POTENTIEL MOBILITÉ®

Évaluez intérêts, aptitudes et adaptabilité pour sécuriser une transition de poste — en 45 minutes.



© 2026

LA SOLUTION POUR SÉCURISER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES.

Potentiel Mobilité® mesure les intérêts professionnels, les capacités cognitives, les dimensions adaptatives et les connaissances métiers qui font réussir une transition. Pour les RH, chaque mobilité devient un choix argumenté : potentiels identifiés, freins repérés et parcours construits sur des données objectives.

Pour quels usages ? Sécuriser une mobilité interne, accompagner une reconversion, préparer un reclassement, évaluer l'employabilité et détecter les potentiels d'évolution.



01 **Responsables RH**
Sécuriser les mobilités internes

02 **Responsables talents**
Détecter les potentiels d'évolution

03 **Consultants mobilité**
Objectiver les projets de reconversion

04 **Managers**
Préparer l'accueil d'un collaborateur en transition

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CE QUE CE TEST CHANGE POUR VOUS.

Ce que montrent les points forts : une évaluation qui croise intérêts, aptitudes, adaptation et métiers.

01

Potentiels révélés

Repérer les capacités de transition avant de décider.

02

Intérêts cartographiés

Dix domaines d'activité situent les affinités professionnelles.

03

Aptitudes mesurées

Mémoire, concentration, raisonnement et compétences numériques.

04

Adaptation évaluée

Motivation, résilience et ouverture au changement.

05

Connaissances métiers

Plus de 500 questionnaires selon le poste visé.

06

Risques repérés

Les critères de risque à surveiller sont identifiés.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIF · ~420 QUESTIONS · ~45 MINUTES

DIMENSIONS & CRITÈRES ÉVALUÉS

33 critères répartis en 4 dimensions.

01 INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

10 CRITÈRES

Affinité pour la production : facilite l'intégration dans les environnements industriels

Intérêt pour les services techniques : indicateur d'adéquation opérationnelle

Goût pour la R&D : moteur de transition vers des fonctions d'innovation

Attraction pour le marketing ou le commercial : levier vers des postes orientés résultats

+ 6 autres critères

02 CAPACITÉS COGNITIVES

9 CRITÈRES

Mémoire et restitution d'informations : clé pour l'acquisition rapide de nouveaux savoirs

Concentration et attention soutenue : protège des erreurs en période d'adaptation

Raisonnement logique : facilite les prises de décision en environnement inconnu

Application pratique des connaissances : critère favorable à la réorientation

+ 5 autres critères

03 DIMENSIONS ADAPTATIVES

13 CRITÈRES

Motivation et goût du travail : facteur essentiel de réussite en période de transition

Volonté et persévérance : indicateur de résilience face aux obstacles

Ambition et désir de progression : moteur de projection et de développement

Sens de la compétition : levier d'implication dans un nouvel environnement

+ 9 autres critères

04 CONNAISSANCES MÉTIERS

1 CRITÈRES

+ de 500 questionnaires de connaissances métier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

DES RÉSULTATS DIRECTEMENT UTILISABLES PAR LES RH.

Après la passation, SIGMUND transforme les réponses en repères concrets pour recruter, comparer et préparer l'entretien. Un assistant fondé sur l'intelligence artificielle, sous la forme d'un chatbot, vous aide aussi à interpréter les résultats et à passer à l'action.



01

Scores et profil de référence

Un bilan des compétences avec scores détaillés, auto-évaluation et comparaison au profil attendu.

02

Rapport adapté au besoin

Du rapport détaillé à la synthèse courte, selon le niveau de lecture utile au recruteur ou au manager.

03

Visualisations lisibles

Radar, histogrammes et comparatifs pour repérer rapidement les points forts et les axes de développement.

04

Guides d'action

Questions d'entretien et pistes personnalisées pour approfondir les résultats et préparer la suite.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILITÉ SCIENTIFIQUE

Un test construit pour éclairer les décisions de recrutement, d'évaluation et de développement.

~420

QUESTIONS

4

DIMENSIONS

~45 minutes

TEMPS DE PASSATION

VALIDATION

- **Double validation externe**
  Validation interne et consistance
- **Fidélité et fiabilité**
  Cohérence des réponses et des échelles
- **Connaissances métier**
  + de 500 questionnaires de connaissances métier

TEST DISPONIBLE EN

Plus de 10 langues

Français · Anglais · Allemand · Espagnol et plus

Contactez notre équipe pour une démonstration : service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06