PSYCHOMETRIA · SIGMUND

POTENCJAŁ MOBILNOŚCI®

Oceń potencjał zmiany stanowiska: zainteresowania, zdolności poznawcze i adaptację do nowej roli.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA BEZPIECZNEJ MOBILNOŚCI WEWNĘTRZNEJ.

Potencjał Mobilności® ocenia zainteresowania zawodowe, zdolności poznawcze i wymiary adaptacyjne, które warunkują udaną zmianę stanowiska. Dla HR mobilność przestaje być zakładem: mocne strony kandydata, obszary ryzyka i realne szanse powodzenia są widoczne przed decyzją o przesunięciu.

Do czego służy? Wsparcie przesunięć wewnętrznych, outplacementu i przebranżowienia, ocena zatrudnialności oraz identyfikacja ukrytego potencjału w organizacji.



01 **Specjaliści HR**
Zabezpieczyć przesunięcia wewnętrzne

02 **Menedżerowie działów**
Ocenić gotowość zespołu do nowej roli

03 **Konsultanci kariery**
Oprzeć plan rozwoju na rzetelnych danych

04 **Liderzy zespołów**
Dobrze ulokować talent w organizacji

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Co pokazują mocne strony: zainteresowania, możliwości poznawcze i adaptacja w jednym odczycie.

01

Zainteresowania zawodowe

Dziesięć obszarów działalności porównanych z wymogami roli.

02

Zdolności poznawcze

Pamięć, koncentracja, logika i rozumienie tekstu.

03

Wymiary adaptacyjne

Motywacja, odporność i otwartość na zmiany.

04

Wiedza branżowa

Ponad 500 testów wiedzy dopasowanych do stanowiska.

05

Ryzyka wskazane

Czynniki utrudniające mobilność ujawnione przed decyzją.

06

Raport coachingowy

Interpretacja i plan wdrożenia gotowe do rozmowy.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~420 PYTAŃ · ~45 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

33 kryteriów w 4 wymiarach.

01 ZAINTERESOWANIA ZAWODOWE

10 KRYTERIÓW

Zamiłowanie do produkcji : ułatwia wdrożenie w środowiskach przemysłowych

Zainteresowanie działami technicznymi : wskaźnik dopasowania operacyjnego

Zainteresowanie obszarem B+R : motor przejścia do ról związanych z innowacjami

Predyspozycje do marketingu lub sprzedaży : atut na stanowiskach zorientowanych na wyniki

+ 6 innych kryteriów

02 ZDOLNOŚCI POZNAWCZE

9 KRYTERIÓW

Pamięć i odtwarzanie informacji : klucz do szybkiego przyswajania nowej wiedzy

Koncentracja i utrzymanie uwagi : chroni przed błędami w okresie adaptacji

Logiczne myślenie : ułatwia podejmowanie decyzji w nieznanym środowisku

Praktyczne stosowanie wiedzy : kryterium sprzyjające przekwalifikowaniu

+ 5 innych kryteriów

03 WYMIARY ADAPTACYJNE

13 KRYTERIÓW

Motywacja i zaangażowanie w pracę : kluczowy czynnik sukcesu w okresie transformacji

Siła woli i wytrwałość : wskaźnik odporności w obliczu trudności

Ambicja i chęć rozwoju : motor planowania przyszłości i doskonalenia

Duch rywalizacji : dźwignia zaangażowania w nowym środowisku

+ 9 innych kryteriów

04 WIEDZA ZAWODOWA

1 KRYTERIÓW

Ponad 500 testów wiedzy zawodowej

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~420
PYTAŃ

4
WYMIARY

~45 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06