PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENTIEL MOBILITÉ®

Intressen, kognitiva förmågor och anpassningsförmåga, innan flytten beslutas.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT SÄKRA VARJE INTERN KARRIÄRVÄXLING

Potentiel Mobilité® mäter yrkesintressen inom tio områden, kognitiva förmågor, adaptiva dimensioner och yrkeskunskaper. Testet visar vart en medarbetare kan röra sig, varför övergången är trovärdig och vilket stöd den nya rollen kommer att kräva.

Vad används det till? Säkra en intern omplacering, förbered en omställning, bedöm anställningsbarhet eller upptäck dold potential innan tjänsten utannonseras.



01 **HR-partners**
Avgör en mobilitetsfråga på mätta kriterier

02 **Mobilitetskonsulter**
Bygg en övergångsväg med kända risker

03 **Linjechefer**
Förutse vad den nya rollen kräver

04 **Karriärcoacher**
Stötta kandidaten med en faktabaserad grund

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Fyra dimensioner som skiljer en önskan om att byta roll från en trovärdig övergång.

01

Yrkesintressen

Tio verksamhetsområden, från produktion och FoU till finans och stöd.

02

Kognitiva förmågor

Minne, uppmärksamhet, resonemang, textförståelse och digitala färdigheter.

03

Adaptiva dimensioner

Motivation, motståndskraft, öppenhet för förändring och stressresistens.

04

Yrkeskunskaper

Över 500 kunskapstester för att pröva den nya rollen.

05

Rapportpaket

Tio grafiska resultat, en coachningsrapport och en integrationsplan.

06

Format

Cirka 420 frågor på 45 minuter, på fyra språk.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~420 FRÅGOR · ~45 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

33 kriterier i 4 dimensioner.

01 YRKESINTRESSEN

10 KRITERIER

Affinitet för produktion : underlättar integration i industriella miljöer

Intresse för tekniska tjänster : indikator på operativ lämplighet

Intresse för FoU : drivkraft för övergång till innovationsroller

Dragning till marknadsföring eller försäljning : hävstång mot resultatorienterade tjänster

+ 6 andra kriterier

02 KOGNITIVA FÖRMÅGOR

9 KRITERIER

Minne och återgivning av information : nyckel för snabb inlärning av ny kunskap

Koncentration och uthållig uppmärksamhet : skyddar mot fel under anpassningsperioder

Logiskt resonemang : underlättar beslutsfattande i okända miljöer

Praktisk tillämpning av kunskap : gynnsamt kriterium för omskolning

+ 5 andra kriterier

03 ADAPTIVA DIMENSIONER

13 KRITERIER

Motivation och arbetsglädje : väsentlig framgångsfaktor under övergångsperioder

Vilja och uthållighet : indikator på motståndskraft mot hinder

Ambition och önskan om utveckling : drivkraft för framtidsplanering och utveckling

Tävlingsinstinkt : hävstång för engagemang i en ny miljö

+ 9 andra kriterier

04 YRKESKUNSKAPER

1 KRITERIER

+ 500 kunskapstester inom yrkesområden

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~420

FRÅGOR

4

DIMENSIONER

~45 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06