ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

POTENTIEL MOBILITÉ®

Інтереси, когнітивні здібності й адаптивність до рішення про перехід.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ БЕЗПЕЧНИХ ВНУТРІШНІХ ПЕРЕМІЩЕНЬ

Potentiel Mobilité® вимірює професійні інтереси в десяти сферах, когнітивні здібності, адаптивні якості та професійні знання. Тест показує, куди може перейти працівник, чому перехід обґрунтований і якої підтримки потребує нова роль до ухвалення рішення.

Для чого це використовується? Убезпечуйте внутрішнє переведення, готуйте переорієнтацію, оцінюйте працевлаштовуваність і виявляйте прихований потенціал до появи вакансії.



01 HR-партнери
Ухвалюють рішення про мобільність за критеріями

02 Консультанти з мобільності
Будують шлях переходу з визначеними ризиками

03 Керівники підрозділів
Передбачають вимоги нової ролі

04 Кар'єрні коучі
Супроводжують кандидата на фактах

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Чотири виміри відділяють бажання змінити роботу від реального переходу.

01

Професійні інтереси

Десять сфер: від виробництва й R&D до фінансів і супроводу.

02

Когнітивні здібності

Пам'ять, увага, мислення, розуміння текстів і цифрові навички.

03

Адаптивні якості

Мотивація, стійкість, відкритість до змін і стресостійкість.

04

Професійні знання

Понад 500 опитувальників для перевірки цільової посади.

05

Звіти

Десять графічних результатів, коучинг-звіт і план інтеграції.

06

Формат

Нормативний, близько 420 запитань, 45 хвилин, чотири мови.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

~420 ЗАПИТАНЬ · ~45 ХВИЛИН

33 критеріїв у 4 вимірах.

01 ПРОФЕСІЙНІ ІНТЕРЕСИ

10 КРИТЕРІЇВ

Схильність до виробництва : полегшує інтеграцію у промислові середовища

Інтерес до технічних послуг : показник операційної відповідності

Потяг до R&D : рушій переходу до інноваційних функцій

Привабливість маркетингу чи продажів : важіль до посад, орієнтованих на результат

+ 6 інших критеріїв

02 КОГНІТИВНІ ЗДІБНОСТІ

9 КРИТЕРІЇВ

Пам'ять і відтворення інформації : ключ до швидкого засвоєння нових знань

Концентрація та стійка увага : захищає від помилок у період адаптації

Логічне мислення : полегшує прийняття рішень у незнайомому середовищі

Практичне застосування знань : критерій, сприятливий для переорієнтації

+ 5 інших критеріїв

03 АДАПТИВНІ ЯКОСТІ

13 КРИТЕРІЇВ

Мотивація та любов до праці : вирішальний чинник успіху в перехідний період

Воля та наполегливість : показник стійкості перед перешкодами

Амбітність і прагнення до зростання : рушій проєкції та розвитку

Дух суперництва : важіль залученості в новому середовищі

+ 9 інших критеріїв

04 ПРОФЕСІЙНІ ЗНАННЯ

1 КРИТЕРІЇВ

Понад 500 опитувальників для перевірки професійних знань

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~420
ЗАПИТАНЬ

4
ВИМІРИ

~45 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06