PSIHOMETRIJA · SIGMUND

# MOTIVĀCIJA PRO®

Novērtē kandidāta motivācijas virzītājus un iesaisti — aptuveni 20 minūtes, ipsatīvs formāts.





© 2026 

# RISINĀJUMS, LAI IZVĒLĒTOS PATIESI MOTIVĒTUS KANDIDĀTUS.

Tests Motivācija Pro® pēta vienpadsmit virzītājus: atzinību, finansiālu drošību, stabilitāti, izaugsmi, atbildību, ambīcijas, dzīves līdzsvaru, aizraušanos, pašrealizāciju, izaicinājumus un ētiku. Salīdzinot tos ar amata piedāvājumu, jūs redzat, kur iesaiste noturēsies un kur tā aptrūks pirms līguma parakstīšanas.

**Kam tas tiek izmantots?** Salīdziniet kandidāta virzītājus ar amata saturu, paredziet agrīnu kadru mainību un sagatavojiet pieņemšanas sarunu ar faktiem.



**01 Rekrutieri**
Atlasa pēc motivācijas, ne tikai pēc prasmēm

**02 HR speciālisti**
Saskaņo amatu ar kandidāta virzītājiem

**03 Tiešie vadītāji**
Paredz iesaistes kritumu pirmajā gadā

**04 HR direktori**
Samazina neatbilstošus pieņēmumus un izmaksas


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Vienpadsmit virzītāji, kas kopā parāda patieso atbilstību amatam.

01

### Vienpadsmit virzītāji

Atzinība, atalgojums, stabilitāte, ambīcijas, līdzsvars, ētika.

02

### Ipsatīvs formāts

Piespiedu izvēles ierobežo sociāli vēlamās atbildes.

03

### Atbilstība pirms pieņemšanas

Salīdzina virzītājus ar amata piedāvājumu.

04

### Mainības signāli

Atklāj profilus, kas var ātri zaudēt iesaisti.

05

### Vadīšanas skatījums

Pielāgo motivēšanu katra cilvēka virzītājiem.

06

### Validēts dizains

Divkārša ārējā un iekšējā validācija.



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATĪVS · ~120 JAUTĀJUMI · 20 MINŪTES

# DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

11 kritēriji 3 dimensijās.

## 01 AR DARBU SAISTĪTĀS MOTIVĀCIJAS

4 KRITĒRIJI

**Sociālā izaugsme** un atzinība : vēlme tikt novērtētam un atzītam par sasniegumiem

**Finansiālā motivācija** : materiālu atlīdzību un ekonomiskās drošības meklējumi

**Stabilitāte :** tieksme pēc uzticamas un drošas vides

**Profesionālā izaugsme** : vēlme mācīties, pilnveidoties un kāpt pa karjeras kāpnēm

## 02 ATTIECĪBU MOTIVĀCIJAS

2 KRITĒRIJI

**Atbildība un** līderība : vēlme ietekmēt, vadīt un pieņemt lēmumus

**Ambīcijas :** tieksme sasniegt augstus mērķus un pieņemt būtiskus izaicinājumus

## 03 PERSONĪGĀS MOTIVĀCIJAS

5 KRITĒRIJI

**Dzīves līdzsvars** : vēlme pēc harmonijas starp profesionālo iesaisti un personīgo piepildījumu

**Aizraušanās ar** profesiju : motivācija, kas izriet no tiešas intereses par veicamajiem uzdevumiem

**Pašrealizācija :** jēgas, ieguldījuma un personīga piepildījuma meklējumi

**Izaicinājums :** prieks pieņemt izaicinājumus un izkāpt no komforta zonas

**Ētika :** cilvēcisko vērtību un morālās sirdsapziņas ievērošanas nozīmība darbā



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

# REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.




**01**

## Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

**02**

## Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

**03**

## Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

**04**

## Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

# ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

**~120**

JAUTĀJUMI

**3**

DIMENSIJAS

**20 minūtes**

ILGUMS

## VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

## Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu · Spāņu valoda un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06