PSIHOMETRIJA · SIGMUND

MOTIVACIJA PRO®

Kaj kandidata resnično žene: motivacijski dejavniki, merjeni v 20 minutah, z jasnim poročilom.



© 2026

REŠITEV ZA MOTIVACIJO, KI SE NE KONČA PRI ZAPOSLITVI.

Motivacija Pro® meri aspiracije, ki vodijo kandidata: družbeni uspeh, finančno varnost, stabilnost, poklicni razvoj, odgovornost, ambicijo, življenjsko ravnovesje, strast do poklica, samoizpolnitev, izziv in etiko. Namesto ugibanja na razgovoru dobite pregled, kaj kandidata spodbuja in kje bo dolgoročno vztrajal.

Za kaj se uporablja? Za selekcijo, pripravo razgovora in odločitev o tem, ali bodo naloge, vodenje in kultura podjetja kandidata resnično nosili.



01 **Vodje kadrovske službe**
Zmanjšati zgodnjo fluktuacijo že pri izbiri

02 **Zaposlovalci**
Preveriti predanost pred podpisom pogodbe

03 **Vodje ekip**
Prilagoditi motivatorje posamezniku

04 **Direktorji**
Zmanjšati stroške napačnih zaposlitev

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Kaj razkrije motivacijski profil onkraj materialnih potreb in zakaj je to pomembno pri izbiri.

01

Delovni motivatorji

Uspeh, nagrada, stabilnost in razvoj, ocenjeni ločeno.

02

Vodenje in ambicija

Potreba po vplivu, odgovornosti in visokih ciljih.

03

Osebni viri

Ravnovesje, strast, smisel, izziv in etika pri delu.

04

Ujemanje s kulturo

Preveri, ali vrednote kandidata podpirajo okolje podjetja.

05

Ipsativni format

Izbira med trditvami pokaže prednostne motivacijske vire.

06

Hitro izvajanje

Približno 120 vprašanj in 20 minut reševanja na spletu.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVNI · ~120 VPRAŠANJ · 20 MINUT

DIMENZIJE IN KRITERIJI

11 kriterijev v 3 dimenzijah.

01 MOTIVACIJE, POVEZANE Z DELOM

4 KRITERIJEV

Družbeni uspeh in priznanje : želja po tem, da so cenjeni in priznani za svoje dosežke

Finančna motivacija : iskanje materialnih nagrad in ekonomske varnosti

Stabilnost : težnja po zanesljivem in varnem okolju

Poklicni razvoj : volja do učenja, napredovanja in vzpenjanja po lestvici

02 ODNOSNE MOTIVACIJE

2 KRITERIJEV

Odgovornost in vodenje : želja po vplivanju, usmerjanju in odločanju

Ambicija : težnja po doseganju visokih ciljev in sprejemanju velikih izzivov

03 OSEBNE MOTIVACIJE

5 KRITERIJEV

Življenjsko ravnovesje : želja po harmoniji med poklicno zavzetostjo in osebnim izpolnjevanjem

Strast do poklica : motivacija zaradi neposrednega zanimanja za opravljene naloge

Samoizpolnitev : iskanje smisla, prispevka in osebnega dosežka

Izziv : užitek pri sprejemanju izzivov in izstopanju iz cone udobja

Etika : pomen, pripisan človeškim vrednotam in spoštovanju moralnega smisla pri delu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

~120
VPRAŠANJ

3
DIMENZIJ

20 minut
ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francoščina · Angleščina · Nemščina · Španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06