PSYKOMETRI · SIGMUND

MOTIVASJON PRO®

Se hva som faktisk motiverer kandidaten: anerkjennelse, trygghet, utvikling eller mening.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å SE HVA SOM MOTIVERER KANDIDATEN PÅ SIKT

Motivasjon Pro® kartlegger elleve motivasjonsfaktorer i tre grupper: arbeidsrelaterte, relasjonelle og personlige. Testen er ipsativ og begrenser sosiale ønskesvar, slik at du ser hva som faktisk holder kandidaten engasjert, ikke bare hva hun tror du vil høre.

Hva brukes det til? Bruk testen i siste utvelgelsesfase, ved intern mobilitet og i medarbeidersamtalen. Sammenlign profilen med stillingens innhold, teamets kultur og lederstilen kandidaten vil møte.



01 **Rekrutteringsansvarlige**
Velg kandidater hvis motivasjon holder over tid

02 **HR-ledere**
Reduser tidlig gjennomtrekk med avklarte profiler

03 **Nærmeste leder**
Snakk om de riktige driverne i samtale og onboarding

04 **Talentansvarlige**
Styr intern mobilitet etter det medarbeideren vil

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Elleve motivasjonsfaktorer i tre grupper: arbeid, relasjoner og personlige drivkrefter.

01

Anerkjennelse

Ønske om å bli verdsatt for resultatene som leveres.

02

Lønn og trygghet

Vekt på materielle belønninger og økonomisk stabilitet.

03

Stabilitet

Behov for et forutsigbart miljø og tydelige rammer.

04

Karriere og læring

Vilje til å utvikle seg, lære nytt og avansere.

05

Ansvar og ambisjon

Lyst til innflytelse, ledelse og store utfordringer.

06

Balanse, lidenskap og etikk

Helhet i hverdagen, faglig interesse og moralsk mening.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~120 SPØRSMÅL · 20 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

11 kriterier i 3 dimensjoner.

01 ARBEIDSRELATERTE MOTIVASJONER

4 KRITERIER

Sosial suksess og anerkjennelse : ønske om å bli verdsatt og anerkjent for sine prestasjoner

Finansiell motivasjon : søken etter materielle belønninger og økonomisk trygghet

Stabilitet : ønske om et pålitelig og trygt miljø

Karriereutvikling : vilje til å lære, utvikle seg og klatre i gradene

02 RELASJONELLE MOTIVASJONER

2 KRITERIER

Ansvar og lederskap : ønske om å påvirke, veilede og ta beslutninger

Ambisiøsitet : ønske om å nå høye mål og ta på seg store utfordringer

03 PERSONLIGE MOTIVASJONER

5 KRITERIER

Livsbalanse : ønske om harmoni mellom profesjonelt engasjement og personlig trivsel

Lidenskap for yrket : motivasjon gjennom direkte interesse for oppgavene som utføres

Selvrealisering : søken etter mening, bidrag og personlig oppfyllelse

Utfordring : glede ved å ta utfordringer og gå ut av komfortsonen

Etikk : betydningen av menneskelige verdier og respekt for moralsk mening i arbeidet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~120
SPØRSMÅL

3
DIMENSJONER

20 minutter
TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06