

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND · القياس النفسي

الدافعية PRO®

قيسوا ما يحرّك مرشحيكم فعلاً: القيم والالتزام والمثابرة.

© 2026

الحل من أجل توظيف يقوم على الالتزام لا على الحماس وحده.

إلى ما هو أبعد من الحوافز المادية: يستكشف التطلعات العميقة التي تحرّك PRO® يذهب اختبار الدافعية المرشح، وما يمنح معنى لالتزامه المهني. تقرأون الدوافع المرتبطة بالعمل والدوافع العلائقية والدوافع الشخصية، فتختارون من سيبقى وينخرط، وتكيّفون إدارة كل موظف على محفزاته الحقيقية.

لأي استخدامات؟ التوظيف واختيار المرشحين، وقراءة التوافق الثقافي، وتكييف سياسات الاحتفاظ بالمواهب، وبناء حوافز تلائم كل موظف، وتوجيه حوارات التطوير السنوية.



01 **مسؤولو التوظيف**
اختيار مرشحين ملتزمين

02 **مديرو الموارد البشرية**
خفض الدوران المبكر

03 **المديرون المباشرون**
تكييف التحفيز مع كل متعاون

04 **مسؤولو التطوير**
توجيه خطط النمو

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

ثلاث عائلات من الدوافع تُقرأ في تقرير واحد واضح.

01

الدافع المالي والاستقرار

قراءة الحاجة إلى الأمان المادي والاستقرار في المنصب.

02

الاعتراف والتقدير

قياس الرغبة في الاعتراف بالإنجازات والتقدير الاجتماعي.

03

التطور والطموح

تحديد من يبحث عن التعلّم والترقي وتحمل التحديات.

04

المعنى والشغف

كشف ما يمنح العمل معنى ويحافظ على الحماس اليومي.

05

التوازن والأخلاقيات

فهم وزن التوازن الشخصي والقيم في قرار المرشح.

06

الالتزام والتوافق

مواءمة الملف مع قيم الشركة قبل التعيين لا بعده.

سؤال · 20 دقيقة ~120

الأبعاد والمعايير

معيارًا موزّعة على 3 أبعاد 11.

الدوافع المرتبطة بالعمل 01

معيارًا 4

- النجاح الاجتماعي والتقدير : الرغبة في أن يُقدَّر المرء ويُعترف بإنجازاته
- الدافع المالي : البحث عن المكافآت المادية والأمان الاقتصادي
- الاستقرار : التطلع إلى بيئة موثوقة وآمنة
- التطور المهني : الرغبة في التعلّم والتقدّم وارتقاء الدرجات

الدوافع العلائقية 02

معيارًا 2

- المسؤولية والقيادة : الرغبة في التأثير والتوجيه واتخاذ القرارات
- الطموح : التطلع إلى تحقيق أهداف عالية وخوض تحديات كبرى

الدوافع الشخصية 03

معيارًا 5

- التوازن في الحياة : الرغبة في الانسجام بين الالتزام المهني والازدهار الشخصي
- الشغف بالمهنة : التحفيز من خلال الاهتمام المباشر بالمهام المنجزة
- تحقيق الذات : البحث عن المعنى والمساهمة والإنجاز الشخصي
- التحدي : الاستمتاع بخوض التحديات والخروج من منطقة الراحة
- الأخلاقيات : الأهمية الممنوحة للقيم الإنسانية واحترام الحس الأخلاقي في العمل

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.



الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.

01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

120	3	دقيقة 20
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →