ПСИХОМЕТРИЯ · SIGMUND

МОТИВАЦИЯ PRO®

Какво наистина движи кандидата: признание, стабилност, развитие или смисъл.



© 2026

РЕШЕНИЕ ЗА ОЦЕНКА НА МОТИВАЦИЯТА ПРИ ПОДБОР

Мотивация Pro® разкрива стремежите, които движат кандидатите отвъд материалните нужди. Тестът групира мотивите в три области – свързани с работата, междуличностни и лични – и показва кое задържа човек на позицията. Така преценявате дали търсеното признание, развитие или баланс отговаря на реалните ви възможности.

За какво се използва? Използвайте го в заключителната фаза на подбор, при вътрешна мобилност и в разговора за развитие. Съпоставете профила със съдържанието на позицията и културата на екипа.



01 Рекрутери
Избирайте кандидати с трайна мотивация

02 HR ръководители
Намалявайте текучеството още при наемане

03 Линейни мениджъри
Водете разговора с точните мотиви

04 Специалисти по таланти
Насочвайте вътрешната мобилност по желания

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

КАКВО ПРОМЕНЯ ТОЗИ ТЕСТ ЗА ВАС.

Три области на мотивацията: работа, отношения и лични стремежи.

01

Признание и успех

Желание да бъдеш оценен за постиженията си.

02

Финанси и стабилност

Търсене на материални награди и сигурна среда.

03

Развитие и амбиция

Воля за учене, напредък и поемане на отговорност.

04

Отговорност и лидерство

Желание за влияние и вземане на решения.

05

Баланс и страст

Хармония между работа и личен интерес към задачите.

06

Смисъл и етика

Търсене на принос и зачитане на човешките ценности.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 ВЪПРОСА · 20 МИНУТИ

ИЗМЕРЕНИЯ И КРИТЕРИИ

11 критерия в 3 измерения.

01 МОТИВАЦИИ, СВЪРЗАНИ С РАБОТАТА

4 КРИТЕРИЯ

Социален успех и признание : желание да бъдеш оценен и признат за постиженията си

Финансова мотивация : търсене на материални награди и икономическа сигурност

Стабилност : стремеж към надеждна и сигурна среда

Професионално развитие : желание да се учи, да се напредва и да се изкачва по йерархията

02 МЕЖДУЛИЧНОСТНИ МОТИВАЦИИ

2 КРИТЕРИЯ

Отговорност и лидерство : желание да влияеш, да ръководиш и да вземаш решения

Амбиция : стремеж към постигане на високи цели и справяне със значими предизвикателства

03 ЛИЧНИ МОТИВАЦИИ

5 КРИТЕРИЯ

Баланс в живота : желание за хармония между професионална ангажираност и личностно развитие

Страст към професията : мотивация чрез пряк интерес към изпълняваните задачи

Самореализация : търсене на смисъл, принос и личностно израстване

Предизвикателство : удоволствие от справянето с предизвикателства и излизането от зоната на комфорт

Етика : значение, отдавано на човешките ценности и зачитането на моралния смисъл в работата

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛТАТИ, КОИТО HR МОЖЕ ДА ИЗПОЛЗВА ВЕДНАГА.

След теста SIGMUND превръща отговорите в конкретни ориентири за подбор, сравнение и подготовка на интервюто. Асистент на базата на изкуствен интелект под формата на чатбот също помага при тълкуването на резултатите и прехода към действие.



01

Резултати и референтен профил

Обзор на компетенциите с подробни резултати, самооценка и сравнение с очаквания профил.

02

Доклад, адаптиран към нуждата

От подробния доклад до краткото резюме според нивото на детайлност, от което се нуждае рекрутерът или мениджърът.

03

Ясни визуализации

Радар, хистограми и сравнения за бързо откриване на силните страни и областите за развитие.

04

Ръководства за действие

Въпроси за интервю и персонализирани насоки за задълбочаване на резултатите и подготовка на следващите стъпки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУЧНА НАДЕЖДНОСТ

Тест, създаден да подкрепя решенията за подбор, оценка и развитие.

~120
ВЪПРОСА

3
ИЗМЕРЕНИЯ

20 минути
ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

ВАЛИДАЦИЯ

- **Независима външна валидация**
  Вътрешна валидация и последователност
- **Надеждност и стабилност**
  Последователност на отговорите и скалите
- **Професионални знания**
  Над 500 въпросника за професионални знания

ДОСТЪПЕН НА

Повече от 10 езика

Френски · Английски · Немски · Испански и други

Свържете се с екипа ни за демонстрация: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06