PSYCHOMETRIE · SIGMUND

MOTIVACE PRO®

Odhaluje, co kandidáta skutečně pohání: uznání, jistotu, rozvoj, ambici i rovnováhu — za 20 minut.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO VÝBĚR KANDIDÁTŮ, KTEŘÍ BUDOU OPRAVDU ANGAŽOVANÍ.

Motivace Pro® zkoumá hluboké aspirace, které pohánějí kandidáta: společenský úspěch a uznání, finanční motivaci, stabilitu, profesní rozvoj, odpovědnost a vedení, ambici, rovnováhu života, vášeň pro profesi, sebevnaplnění, výzvu a etiku. Za CV a pohovorem tak odhalí zdroj motivace a míru ztotožnění s hodnotami firmy.

K čemu se používá? Vyberte profily skutečně zapojené, snižte předčasnou fluktuaci a připravte pohovor na motivátory, které pro kandidáta opravdu něco znamenají.



01 Personalisté
Výběr podle skutečné motivace, ne podle dojmu

02 Recruiteři
Odhalení trvalého zapojení ještě před nástupem

03 Manažeři
Sladění úkolů s motivátory konkrétního člověka

04 HR ředitelé
Méně chyb při výběru a nižší raná fluktuace

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Co prozradí motivační profil kandidáta o jeho budoucím nasazení.

01

Skryté aspirace

Ukáže, co kandidáta pohání i mimo mzdu a benefity.

02

Trvalé nasazení

Ověří ochotu zůstat a rozvíjet se v organizaci.

03

Fluktuace pod kontrolou

Omezí předčasné odchody z nesouladu očekávání.

04

Pohovor s cílem

Soustředí rozhovor na motivátory, které fungují.

05

Soulad hodnot

Ověří ztotožnění s kulturou a hodnotami firmy.

06

Ověřený formát

Přibližně 120 otázek, 20 minut a přehledný report.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~120 OTÁZEK · 20 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

11 kritérií ve 3 dimenzích.

01 PRACOVNÍ MOTIVACE

4 KRITÉRIÍ

Společenský úspěch a uznání : touha být oceněn a uznán za své úspěchy

Finanční motivace : hledání materiálních odměn a ekonomického zabezpečení

Stabilita : touha po spolehlivém a bezpečném prostředí

Profesní rozvoj : chuť učit se, posouvat se dál a stoupat po kariérním žebříčku

02 VZTAHOVÉ MOTIVACE

2 KRITÉRIÍ

Odpovědnost a vedení : touha ovlivňovat, vést a rozhodovat

Ambice : snaha dosahovat vysokých cílů a přijímat velké výzvy

03 OSOBNÍ MOTIVACE

5 KRITÉRIÍ

Rovnováha života : touha po souladu mezi profesním nasazením a osobním naplněním

Vášeň pro profesi : motivace z přímého zájmu o vykonávané úkoly

Sebenaplnění : hledání smyslu, přínosu a osobního naplnění

Výzva : radost z překonávání výzev a vystupování z komfortní zóny

Etika : důležitost přikládaná lidským hodnotám a respektování morálního smyslu v práci

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~120
OTÁZEK

3
DIMENZE

20 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06