PSYKOMETRI · SIGMUND

MOTIVATION PRO®

Afdæk, hvad der reelt motiverer kandidaten: anerkendelse, sikkerhed, udvikling eller mening.



© 2026

LØSNINGEN TIL AT SE, HVAD DER MOTIVERER EN KANDIDAT PÅ SIGT.

Motivation Pro® kortlægger 11 motivationsfaktorer: anerkendelse, løn, stabilitet, karriere, lederskab, ambition, balance, faglig passion, selvrealisering, udfordring og etik. Det ipsative format begrænser sociale ønskesvar, så I ser, hvad der holder kandidaten engageret på sigt.

Hvad bruges det til? Brug testen i den sidste udvælgelsesfase, ved intern mobilitet og i MUS. Hold profilen op mod stillingens indhold, teamets kultur og den ledelsesstil, kandidaten møder.



01 Rekrutteringsansvarlige
Vælg kandidater, hvis motivation holder på sigt

02 HR-chefer
Sænk tidlig medarbejderomsætning med afklarede profiler

03 Nærmeste ledere
Tal om de rigtige drivkræfter i MUS og onboarding

04 Talentansvarlige
Styr intern mobilitet efter, hvad medarbejderen vil

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Elleve motivationsfaktorer i tre grupper: arbejde, relationer og personlige drivkræfter.

01

Anerkendelse

Behov for at blive værdsat for det arbejde, der leveres.

02

Økonomi og tryghed

Vægten af løn, materielle goder og økonomisk sikkerhed.

03

Stabilitet

Ønske om et forudsigeligt miljø og klare rammer.

04

Karriere og læring

Vilje til at udvikle sig, lære nyt og avancere.

05

Lederskab og ambition

Lyst til ansvar, indflydelse og store udfordringer.

06

Balance, passion og etik

Harmoni med privatlivet, faglig lyst og moralsk mening.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~120 SPØRGSMÅL · 20 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

11 kriterier i 3 dimensioner.

01 ARBEJDSRELATEREDE MOTIVATIONER

4 KRITERIER

Social succes og anerkendelse : ønske om at blive værdsat og anerkendt for sine præstationer

Finansiel motivation : søgen efter materielle belønninger og økonomisk sikkerhed

Stabilitet : ønske om et pålideligt og trygt miljø

Karriereudvikling : vilje til at lære, udvikle sig og avancere

02 RELATIONELLE MOTIVATIONER

2 KRITERIER

Ansvar og lederskab : ønske om at påvirke, vejlede og træffe beslutninger

Ambition : aspiration om at nå høje mål og tage store udfordringer op

03 PERSONLIGE MOTIVATIONER

5 KRITERIER

Work-life balance : ønske om harmoni mellem fagligt engagement og personlig trivsel

Passion for faget : motivation gennem direkte interesse for de udførte opgaver

Selvrealisering : søgen efter mening, bidrag og personlig udfoldelse

Udfordring : glæde ved at tage udfordringer op og træde ud af sin komfortzone

Etik : vægt på menneskelige værdier og respekt for den moralske mening i sit arbejde

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~120

SPØRGSMÅL

3

DIMENSIONER

20 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06